



Återrapportering av det regionala tillväxtarbetet enligt villkorsbeslut för 2022

Rapport 2023-01-30
N2021/03079, N2021/03001(delvis)
Ä2022-4019

Innehåll

Återrapportering 1 – Regionalt utvecklingsarbete	4
1.1 Den regionala utvecklingsstrategin	4
1.2 Nationell strategi för hållbar regional utveckling i hela landet 2021–2030	5
1.2.1 Likvärdiga möjligheter till boende, arbete och välfärd i hela landet	5
1.2.2 Kompetensförsörjning och kompetensutveckling i hela landet	8
1.2.3 Innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande i hela landet.....	14
1.2.4 Tillgänglighet i hela landet genom digital kommunikation och transportsystemet	19
1.3 Jämställdhet, integration samt miljö och klimat.....	22
1.3.1 Jämställdhet.....	22
1.3.2 Integration.....	23
1.3.3 Miljö och klimat.....	25
Återrapportering 2 – Fördelning av anslag 1:1 Regionala utvecklingsåtgärder	29
Återrapportering 3 – Samverkan med andra aktörer.....	34
3.1 Samverkan med länsstyrelsen	34
3.2 Samverkan med andra statliga myndigheter	35
3.3 Samverkan med kommuner	36
3.4 Samråd med organisationer.....	37
3.5 Samråd med näringsliv.....	38
Återrapportering 4 – Analys uppföljning och utvärdering	39
5 Övriga medskick	43

Återrapportering 1 – Regionalt utvecklingsarbete

1.1 Den regionala utvecklingsstrategin

Observera! Maximalt antal tecken inklusive blanksteg för frågorna 1.1.1–1.1.3 är sammantaget 2 500.

- 1.1.1 Beskriv hur det strategiskt viktigaste arbetet med den regionala utvecklingsstrategin och samordningen av insatser för genomförandet har bedrivits under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.

Den nya uppdaterade RUS:en antogs av regionfullmäktige 220428.

För att kunna hantera komplexitet behöver vi vara många som förstår hur saker hänger ihop. Vi skapar mötesplatser där många perspektiv möts och jobbar gemensamt med RUS-uppföljning och genomförande. Det har lett till bättre helhetssyn och gemensamt ansvar för RUA-uppdraget.

Vi ser över struktur och organisering av genomförandet för att mer effektivt bidra till hållbar utveckling. Vi har tagit fram vägledande principer som ska ligga till grund för allt vi gör.

RUS-uppföljningen har identifierat att vår RUS-struktur med indelning av tio prioriterade områden, utgör hinder i arbetet med lösning av de komplexa utmaningar vi identifierat. Därför behöver vi undersöka och hitta nya samverkansformer där vi sätter utmaningen i centrum och stärker en mer tillitsbaserad organisationskultur, för att vi ska kunna jobba mer innovativt och utmaningsdrivet.

Samverkan mellan flera aktörer är en förutsättning för genomförandet av RUS därför har Örebro län ett regionalt samverkansråd på politisk nivå för den övergripande samordningen av RUS. I samverkansrådet ingår totalt 33 ledamöter med representanter från länets 12 kommuner och Region Örebro län. Det finns även ett partnerskap för regional utveckling på tjänstepersonnivå. I partnerskapet ingår, förutom Region Örebro län, länets tolv kommuner, Örebro universitet, Handelskammaren Mälardalen, SISU Örebro, Länsstyrelsen i Örebro län samt Örebro läns bildningsförbund.

- 1.1.2 Beskriv hur ni (inom ramen för ert ansvar enligt lagen om regionalt utvecklingsansvar) har arbetat med att möta samhällsutmaningarna och där integrerat samtliga dimensioner av hållbar utveckling, det vill säga den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga.

RUS-arbetet bidrar till Agenda 2030. De tre övergripande målen i RUS:en bidrar inom de tre dimensionerna av hållbar utveckling. Genom att hela tiden sträva efter stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet i genomförandet styr vi mot en hållbar utveckling. I RUS-uppföljningen har tre områden att kraftsamla kring och integrera i genomförandet identifierats: Ökad inkludering; Stärka barn och ungas förutsättningar att möta sin framtid; Omställning till ett långsiktigt hållbart näringsliv och en cirkulär ekonomi.

1.1.3 Beskriv hur olika territoriella perspektiv har beaktats i arbetet med den regionala utvecklingsstrategin.

Landsbygdsperspektivet är nu mer integrerat i RUS:en. Insatser som främjar hållbar regional utveckling behöver ha ett territoriellt perspektiv och ta hänsyn till länets strukturella skillnader, t.ex. i olikheter i tätortsstruktur, demografi, socioekonomi och näringsliv. Insatserna ska också sträva efter att skapa likvärdiga förutsättningar. Det innebär att vi inte kan göra på samma sätt överallt, utan vi behöver anpassa insatser till de olika förutsättningarna runt om i länet.

1.2 Nationell strategi för hållbar regional utveckling i hela landet 2021–2030

1.2.1 Likvärdiga möjligheter till boende, arbete och välfärd i hela landet

Observera! Maximalt antal tecken inklusive blanksteg för frågorna 1.2.1.1–1.2.1.3 är sammantaget 5 500. Fråga 1.2.1.4 har ingen teckenbegränsning.

1.2.1.1 Beskriv hur det strategiskt viktigaste arbetet inom likvärdiga möjligheter till boende, arbete och välfärd har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.

Länets företagskoordinator arbetar med övergripande insatser riktade till besöksnäringens företag och har genom det ökat tillgängligheten till, utbudet av och samverkan kring natur-, kultur- och måltidsupplevelser. Att både företagen och kommunerna har varit inkluderade i hela processen från behovsanalysen har bidragit till resultatet. Det kan vara utmanande att få företag och föreningar att ta sig tiden att delta i insatserna. Beroende på kommunernas organisation och prioritering kring besöksnäring varierar engagemanget från representanterna i den regionala turismutvecklingsgruppen.

Det har gjorts en **Kartläggning av Öppen data** gällande länets besöksnäringens företag samt uppstart av innovationsprocess mot en gemensam digital plattform. Ett utpekat prioriterat område i nationella strategin för hållbar turism och växande besöksnäring samt finansiering av Regional tillväxtnämnd har bidragit till resultatet. En utmaning i arbetet är att Region Örebro län är första region med kartläggning om Öppen Data inom besöksnäringen och det är svårt att ta del av goda exempel eller finna inspiration om ett nästa steg.

Hållbara transporter till besöksmål i naturen där Närtrafiken är en framgångsfaktor med 20 ökade platser att besöka i länet, fler har möjlighet att besöka naturen. Stärkt dialog inom Region Örebro län samt en ökad förståelse för behov, efterfrågan och besöksnyttan samt ökad finansiering till Närtrafiken har bidragit till resultatet. Aktörer och företag ute på landsbygden kan rekommendera och hänvisa gäster till ett mer hållbart resande och starkare tillgänglighet. En av utmaningarna är att främja balansen mellan utbud och efterfrågan så är användarna är nöjda med tjänsten.

Ökad förståelse om att samhällsutmaningar är komplexa har bidragit till att ett sektorsövergripande samarbete används allt oftare.

Tex genom:

- Samverkan mellan kultur, hälsoområdet, universitet med flera för att stärka möjligheten till kulturupplevelser för olika grupper. Dansprojektet om psykisk ohälsa bland unga flickor, dans för Parkinson, kultur för äldre på äldreboenden på olika platser i länet etc.
- Olika konstrundor samt samarbetet mellan Open Art i Örebro och Konst på hög i Kumla för att öka attraktiviteten i andra delar av länet än Örebro innerstad i samband med Open Art
- I projektet CROSS (Civilsamhälle och regionens offentliga aktörer i samverkan kring samhällsutmaningar) sker samverkan kring samhällsutmaningar mellan civilsamhälle och regionens offentliga aktörer. Delprojekt i sex olika kommuner i länet pågår. I projektet Cherries har ett lokalt projekt genomförts i Laxå kommun i syfte att hitta innovativa arbetssätt kring ofrivilligt ensamma äldre. Målet med projektet är ökad innovationskraft, god och jämlik hälso- och sjukvård, god och jämlik folkhälsa och ökad grad av delaktighet och inflytande. Utforskande av nytt arbetssätt och samverkansformer mellan berörda aktörer.
- I de samverkansarbeten som ofta fokuserar på hälsoaspekter, göms också utmaningar kring kompetensförsörjning. Hur ska vi klara av ett framtida välfärdsuppdrag med samma eller minskad personal, det gäller t.ex. omställning.

Utmaningar är att ojämlikheten i hälsa ökar samt ökad vårdskuld vilket slår särskilt hårt mot sårbara grupper i länet bland annat pga pandemin.

Effekter av pandemi, inflation och krig (energiförsörjning) har gjort att det blivit minskad rörlighet på bostadsmarknaden men även ökad efterfrågan på bostäder på landsbygden. Minskad rörlighet på bostadsmarknaden kan leda till svårigheter att rekrytera rätt kompetens. Ökad efterfrågan på bostäder på landsbygden kan dock förbättra kompetensförsörjningen, beroende på vilka som flyttar dit.

1.2.1.2 Beskriv hur ni (inom ramen för ert ansvar enligt lagen om regionalt utvecklingsansvar) har arbetat med att möta samhällsutmaningarna och där integrerat samtliga dimensioner av hållbar utveckling, det vill säga den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga.

En GIS kartläggning om socioekonomi och kulturens spridning i länet har genomförts. Den visar att det finns färre mötesplatser för kultur i de delar av länets kommuner där det bor människor med sämre levnadsvillkor. Kulturvanor och hälsa samvarierar med den bilden. Det visar på behov av att stärka möjligheterna till att ta del av offentligt finansierad kultur i områden med sämre socioekonomiska levnadsvillkor. En GIS-kartläggning över civilsamhället kommer att genomföras.

De insatser som genomförs inom Velfärd och folkhälsa kombinerar ofta social och ekonomisk hållbarhet. Tex arbetet med Nära vård där behovet av främjande och förebyggande arbete betonas för att klara de demografiska utmaningarna och kommande behov av välfärdstjänster. Likaså arbete för måluppfyllelse som främjar ett gott liv för barn och unga både nu, som vuxen och vid åldrandet. Insatser för att stödja de mest utsatta grupperna innebär om det lyckas sannolikt minskade kostnader i systemet. Projektet CROSS tar tillvara de krafter som uppstår då de offentliga aktörerna

samverkar med det civila samhället för att undanröja välfärdluckor.

Region Örebro län är medlemmar i Healthy Cities Sverige där god och jämlik hälsa, social hållbarhet och Agenda 2030 står i fokus.

1.2.1.3 Beskriv hur olika territoriella perspektiv har beaktats i arbetet med likvärdiga möjligheter till boende, arbete och välfärd.

I arbete med social välfärd samt jämlik och jämställd hälsa används statistik som beskriver skillnader mellan olika befolkningsgrupper i länet. De socioekonomiska skillnaderna är stora mellan och inom länets kommuner.

Kulturella kraftfält på landsbygden är ett projekt som ska samla och sprida kunskap kring hur kultur kan fungera som en viktig del i samhällsutvecklingen på landsbygden.

Inom besöksnäringen syftar arbetet med samverkansstrukturen till ett territoriellt perspektiv utifrån de olika förutsättningar våra 12 kommuner, företag och stödfrämjare står inför.

1.2.1.4 Ge exempel på insatser som har genomförts eller initierats under året.
Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala utvecklingsåtgärder men även insatser med annan finansiering kan redovisas. Ange max 5 insatser och fyll i tabellen nedan.

Namn på insats och kort beskrivning	Mål Ange vilket eller vilka mål i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen (Interreg) som insatsen ska bidra till.	Resultat i form av prestationer Beskriv uppnådda eller förväntade prestationer. För definitioner och exempel av prestationer se sidan 3.	Resultat i form av effekter Beskriv så långt det är möjligt uppnådda eller förväntade effekter på kort, medellång och lång sikt. Ange om det är uppnådda eller förväntade effekter. Ange även om resultatbeskrivningen baseras på en uppföljning, utvärdering eller egen bedömning. För definitioner och exempel av effekter på kort, medellång och lång sikt se sidan 3.
RUS-genomförande 2022-2023 Projektet ska långsiktigt bidra till hållbar regional utveckling i Örebro län. Visionen för Örebro län är en attraktiv och pulserande region för alla med de tre övergripande målen stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god	RUS – alla prioriterade områden Bidrar till att nå målen i den regionala utvecklingsstrategin	Förväntade prestationer: Region Örebro län har organiserat och designat sitt regionala utvecklingsuppdrag så att det regionala utvecklingsarbetet i länet bidrar effektivt till att nå målen i RUS, en hållbar regional utveckling i Örebro län. Delmål 1 – det regionala	Förväntade effekter: Projektet ska långsiktigt bidra till hållbar regional utveckling i Örebro län. Visionen för Örebro län är en attraktiv och pulserande region för alla med de tre övergripande målen stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.

resurseffektivitet.		<p>utvecklingsarbetet bidrar till ett lärande, så väl internt som externt, samt till en kultur och struktur som främjar innovativa arbetssätt för en hållbar utveckling i Örebro län</p> <p>Delmål 2 – Uppföljning och utvärdering används som ett underlag för prioriteringar av insatser i länet och utveckling av arbetssätt.</p> <p>Delmål 3 – Det regionala utvecklingsarbetet, så väl internt som externt, är ändamålsenligt utformat och organiserat.</p> <p>Delmål 4 – Utmaningsdrivna arbetssätt bidrar till kraftsamlingar över områdes – och organisationsgränser.</p>	Uppföljning kommer ske utifrån egen uppföljning utifrån slutrapport och avslutsmöte
---------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

1.2.2 Kompetensförsörjning och kompetensutveckling i hela landet

Observera! Maximalt antal tecken inklusive blanksteg för frågorna 1.2.2.1–1.2.2.3 är sammantaget 10 000. Fråga 1.2.2.4 har ingen teckenbegränsning.

1.2.2.1 Beskriv hur det strategiskt viktigaste arbetet inom kompetensförsörjning och kompetensutveckling har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.

Den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning, 2020-2024 utgör ett verktyg för att organisera och koordinera det regionala kompetensförsörjningsarbetet.

I våras kom SCB utbildnings- och arbetsmarknadsprognos. Framåt behöver det säkerställas att SCB får ett uppdrag att tillhandahålla Trender och prognoser nedbrutna på regionalnivå till regionerna och andra myndigheter.

En interaktiv kompetensförsörjningsrapport finns nu tillgänglig på hemsidan och kommuniceras i olika forum. Här tillhandahåller regionen statistik och prognoser som bidrar till att utbildningsanordnare och branscher får bättre planeringsförutsättningar för att arbeta med kompetensförsörjning mm. Resurser och kompetens avsatta för att stärka och utveckla analysarbete inom förvaltningen regional utveckling med fokus på kompetensförsörjning har bidragit till resultatet. Deltagande i Reglabs lärprojekt regionala kompetensbehov har bidragit till dialog och lärande både inom den egna organisationen men även lärande med andra regioner. Genom projektet #vägled kompetens har många fått en ökad kunskap om arbetsmarknaden inom Östra Mellansverige samt ökad kompetens att kunna vägleda särskilt utsatta grupper och skolhuvudmän har fått bättre kunskap att arbeta med styrning och ledning utifrån att vägledning är hela skolans ansvar.

Det finns ett fokus på yrkesutbildningar för främst gymnasial nivå både för unga och vuxna. Det arbetet utvecklas ständigt och främst är det yrkesvux där länets kommuner och Region Örebro län är mycket aktiva. Nytt för i år var en gemensam Vuxdag. Alla medarbetare från alla länets kommuner bjuds in till en dag för att bli inspirerade. Svenskt Näringsliv och Handelskammaren Mälardalen tillsammans med både de största privata och offentliga arbetsgivarna slöt upp för att ge sin bild av behoven på arbetsmarknaden och vikten att fler får möjlighet att komma i egen försörjning. Nu är frågor som validering, utvecklingen av än mer nära samverkan mellan arbetsgivare och anordnare för att fler ska bli rätt matchade och bidra till kompetensförsörjningen väl förankrad. Den länsgemensamma webbplatsen för att marknadsföra länets samtliga yrkesutbildningar för vuxna både på gymnasial nivå och yrkeshögskolenivå, bidrar till att fler utbildningar når ut till de sökande.

Utvecklingsarbetet inom validering har fått ett stöd via det nationella projektet Valideringslyft. Framåt planeras för en fortsättning i samarbete mellan regionerna i Östra Mellansverige. Valideringslyft har bidragit till att ytterligare höja kunskapen och kompetensen inom främst Region Örebro län vilket är viktigt för att kunna vara en intermediär och regionalfunktion som bistår i arbetet att bygga strukturer för validering.

Det storregionala samarbetet inom Mälardalsrådet, En bättre sits (EBS) och En bättre matchning (EBM) har numera även samsyn i behovet att stärka kompetensförsörjningen till samhällsbyggare och kraftsamlingen kompetensförsörjning till järnväg för att inte prioriteringarna och infrastrukturensatsningarna ska hämmas. En kraftsamling med fokus på kompetensförsörjning till järnväg har nyligen startas upp. En bransch som många andra har stora rekryteringsbehov.

Regionala program- och yrkesråd är en central och viktig samverkansstruktur för gymnasiala utbildningar mellan utbildningsanordnare och arbetsgivare. Collegestrukturen är en del av samverkansstrukturen för program- och yrkesråd. Allt fler program- och yrkesråd (branschråd) fungerar väl, vilket beror på att många arbetsgivarorganisationer och fackliga parter engagerar sig och stödjer skolhuvudmännen, ex. Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd (TYA). Dock finns ytterligare behov av utveckling. En lärdom är att särskilt skolhuvudmännen har lite resurser och kapacitet avsatta för utvecklingsarbete. Samtidigt som även arbetsgivare har svårt att avsätta tid och resurser att engagera sig. Utbildningssystemet är beroende av samverkan med branscher och enskilda arbetsgivare för att kunna genomföra utbildningar särskilt yrkesutbildningar där den arbetsplatsförlagda utbildningen sker ute på arbetsplatser och med handledare. Under året har Region Örebro län haft ett projekt för att kartlägga och stödja regionala program- och yrkesråd och börjat sprida de goda exemplen.

Det är särskilt utmanande att få till samverkan inom program- och yrkesråd med koppling till restaurang och besöksnäringen. Särskilda insatser pågår och en styrka i detta att det sker i samverkan mellan områden inom förvaltningen regional utveckling, med skolhuvudmän, Visita (bransch- och arbetsgivarorganisation för svenska besöksnäringen) och enskilda företag. Alla har ett gemensamt mål att få till gemensamma, funktionella och hållbara samverkansstrukturer för en kompetensförsörjning som bidrar till en hållbar turism- och besöksnäringsutveckling.

En prioriterad insats är att det finns fler kombinationsutbildningar inom SFI, där språk- och yrkeskunskaper integreras. Fokus ligger på kombinationsutbildningar inom bristyrken, där arbetsgivare i länet har svårt att rekrytera. Resultat på kort sikt är att fler individer kan läsa SFI i kombination med en yrkesutbildning. Resultat på längre sikt är att fler arbetsgivare kan rekrytera rätt kompetens. Fler kan efter SFI etablera sig på arbetsmarknaden och få en egen försörjning. Det har genomförts studieresor till andra regioner för att lära av andra i samverkan med kommunerna. Inom socialfonden har stiftelsen Activa genomfört projekt för att utveckla en kombinationsutbildning i samarbete med Örebro kommun. Det är många studerande som av olika anledningar inte får stegförflyttningar inom SFI. Vägen från studier ut i arbete tar för lång tid, därför behövs nya sätt.

En av de strategiska inriktningarna i RUS är att öka måluppfyllelsen i skolan genom att stärka samverkan mellan olika samhällsaktörer för att alla barn och unga ska få bra förutsättningar att möta sin framtid. Denna samhällsutmaning är i fokus och en prioriterad fråga och en mobiliseringsprocess är påbörjad och adresserad av kommuncheferna, regiondirektör och regionutvecklingsdirektör. Det faktum att regionens skolresultat varit bland de lägsta i Sverige under flera år och insikten om kopplingen till kompetensförsörjning har bidragit till att skapa ett engagemang och en övertygelse om att flera aktörer, tillsammans med skolan, behöver komma samman, utifrån sina respektive områden, för att stärka styrning och ledning när det gäller att förbättra de strukturella förutsättningarna för dessa ungdomar.

Förvaltningen Regional utveckling arbetar med EU-programmet Erasmus+ för att stärka kompetensförsörjningen, studie- och yrkesvägledningen samt för att öka kunskapen om programmet i länet. Syftet är att jobba vidare med pandemins följd effekter (ökad takt i digitalisering, nya utmaningar i elevhälsa) och att bidra till en ökad internationell dimension i utbildningar enligt läroplaner. Under 2022 har två projekt inom Erasmus+ pågått, där Region Örebro län leder konsortier. Det ena projektet, strävar efter att främja nya arbetsmetoder för gymnasiesärskolan och vuxenutbildningen i länet. Det andra projektet, ska stärka erfarenhetsutbyte inom studie- och yrkesvägledning med extra fokus på digitalt lärande i relation till pandemins effekter.

1.2.2.2 Beskriv hur ni (inom ramen för ert ansvar enligt lagen om regionalt utvecklingsansvar) har arbetat med att möta samhällsutmaningarna och där integrerat samtliga dimensioner av hållbar utveckling, det vill säga den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga.

Revideringen av RUS har bidragit till att visa på att strukturomvandlingen påverkar kompetensbehoven och livslångt lärande både för omställningen och konkurrenskraften. Nu styrs området även mot god resurseffektivitet, för grön omställning kräver kompetensutveckling.

Den sociala hållbarheten med koppling till arbetsmarknad och kompetensförsörjning börjar allt fler arbetsgivare och branscher att förstå. Det innebär både att man har fått ökad kunskap om vikten av att vara en attraktiv arbetsgivare som kan innebära många delar arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald. Några arbetsgivare och branscher är även mer medvetna om att arbetskraftsreserven i Sverige utgörs till stor del av lågutbildade och utrikesfödda vilket ställer ökade krav på anpassade arbetsplatser, bättre

introduktion och stöd t.ex. inom vård- och omsorg försöker man nu bygga strukturer och system med språkbud på arbetsplatser.

Inom förvaltningen regional utveckling har även kompetensutveckling skett för att öka kunskapen och på så sätt få med oss samtliga dimensioner i dialogen med aktörer i genomförandet av RUS.

1.2.2.3 Beskriv hur olika territoriella perspektiv har beaktats i arbetet med kompetensförsörjning och kompetensutveckling.

Samverkan mellan länets skolhuvudmän med ansvar för gymnasiala utbildningar för unga och vuxna är reglerad i avtal. Det finns nu två webbportaler, en Gywebb och Vuxwebb som används för att kommunicera utbud och nyheter. Kommunerna har olika förutsättningar och olika styrkeområden men genom att inom yrkesvux tillsammans ansöka och erbjuda utbildningar är det styrka som gagnar både länets invånare och arbetsgivare.

Yrkeshögskoleutbildningar erbjuder mycket goda möjligheter att bidra till en effektiv kompetensförsörjning. En förstudie avslutades i våras och under hösten har en projektansökan arbetats fram i samverkan mellan Örebro kommun, Handelskammaren Mälardalen och Region Örebro län för yrkeshögskolesamverkan i Örebro län. Ambitionen är att fler kommuner vill ansluta sig samt att samtliga anordnare med verksamhet och utbildningar i länet vill engagera sig. Det finns även möjlighet att när denna samverkanplattform finns på plats kommer samverkansfrågor med kommunernas lärcentra initieras. Detta sker inte idag utan behöver diskuteras. Yrkeshögskoleutbildningar är fortfarande okända och når inte heller ut till hela länet, vilket nu är målet med att skapa en regional samverkansplattform.

I Örebro län har nyligen Karlskoga kommun, lärcentra skrivit avtal med Karlstad universitet för att bedriva lärarutbildningen på distans. Vilket kommer gagna den lokala kompetensförsörjningen till den funktionella arbetsmarknadsregionen Karlskoga/Degerfors. Lärcentra frågan kommer troligtvis bli än mer aktuell utifrån ett territoriellt perspektiv för att klara den lokala kompetensförsörjningen.

1.2.2.4 Ge exempel på insatser som har genomförts eller initierats under året. Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala utvecklingsåtgärder men även insatser med annan finansiering kan redovisas. Ange max 5 insatser och fyll i tabellen nedan.

Namn på insats och kort beskrivning	Mål Ange vilket eller vilka mål i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen (Interreg) som insatsen ska bidra till.	Resultat i form av prestationer Beskriv uppnådda eller förväntade prestationer. För definitioner och exempel av prestationer se sidan 3.	Resultat i form av effekter Beskriv så långt det är möjligt uppnådda eller förväntade effekter på kort, medellång och lång sikt. Ange om det är uppnådda eller förväntade effekter. Ange även om resultatbeskrivningen baseras på
-------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>en uppföljning, utvärdering eller egen bedömning.</p> <p>För definitioner och exempel av effekter på kort, medellång och lång sikt se sidan 3.</p>
<p>Railcenter Hallsberg - utbildningskluster infrastruktur</p> <p>Trafikverket har som svar på ett regeringsuppdrag våren 2021 levererat en rapport som beskriver det bekymmersamma läget när det gäller kompetensförsörjning för infrastruktursektorn. Mälardalsrådet har i en rapport visat att samhällsbyggare är en bristyrkesgrupp, inte minst i Östra Mellansverige.</p> <p>I Örebro län finns i området Hallsberg Kumla ett företagskluster med flera företag verksamma inom järnvägens infrastruktur. Ett företag - Vossloh Nordic Switch Systems AB - avser att flytta sin verksamhet till området och har i samband med sin nybyggnation möjlighet att erbjuda nya och anpassade utbildningslokaler för utbildningar kopplade till järnvägens infrastruktur. I förstudien utforskas förutsättningarna och byggs en plattform för att i nästa fas kunna genomföra en etablering av järnvägsutbildning och övningsanläggning (-ar) kopplat till järnvägens infrastruktur i Östra Mellansverige.</p>	<p>RUS – Kompetensförsörjning och matchning</p> <p>Bidrar till att nå målet om förbättrad kompetensförsörjning</p>	<p>Förväntade prestationer:</p> <p>Slutrapport förstudie – innehållande rekommendation om fortsatt process</p>	<p>Förväntade effekter:</p> <p>Projektets övergripande mål</p> <p>I förstudien utforskas förutsättningarna och byggs en plattform för att i nästa fas kunna genomföra en etablering av järnvägsutbildning på olika nivåer och övningsanläggning (-ar) kopplat till järnvägens infrastruktur i Östra Mellansverige.</p> <p>Kompetensmatchningen förbättras genom regional utbildningsmiljö. Rekrytering av både män och kvinnor underlättas när utbildningsmiljön finns närmre hemorten. Utbildningsnivån inom sektorn ökar genom ett livslångt lärande.</p> <p>Uppföljning kommer ske utifrån egen uppföljning utifrån slutrapport och avslutsmöte</p>
<p>Regionala strukturer för validering i Östra Mellansverige</p>	<p>RUS – Kompetensförsörjning och matchning</p>	<p>Förväntade prestationer:</p> <p>Delmål 1 Regionalt</p>	<p>Förväntade effekter:</p> <p>Övergripande mål:</p> <p>Genom att gemensamt utveckla effektiva och hållbara</p>

<p>Projektet är ett samverkansprojekt mellan Region Västmanland (projektägare) Region Sörmland, Region Uppsala, Region Örebro län och Region Östergötland och syftar till att gemensamt utveckla effektiva och hållbara regionala strukturer för validering som en del i det regionala kompetensförsörjningsarbetet inom de fem länen i Östra Mellansverige (ÖMS). Projektet kommer fokusera på att utveckla regional kapacitet kring validering. Detta genom kunskapsunderlag, metoder, stöd och samverkan med de aktörer som bedöms vara väsentliga för att utveckla och förstärka validering.</p>	<p>Bidrar till att nå målet om förbättrad kompetensförsörjning</p>	<p>utvecklingsansvarigas genomförandekapacitet att kunna leda och driva strategiska frågor kring validering har stärkts.</p> <p>Delmål 2: Ökad samsyn och likvärdighet kring organisering och genomförande av validering inom den kommunala vuxenutbildningen.</p> <p>Delmål 3 Främja förutsättningarna för att branschvalideringsmodeller och strukturer ska nyttjas i större omfattning</p> <p>Delmål 4 Informationsmaterial om validering är framtagen och anpassad för projektets målgrupper</p>	<p>regionala strukturer för validering som en del i det regionala kompetensförsörjningsarbetet inom de fem länen i Östra Mellansverige, bidrar arbetet i sin tur till att fler individer får sin kompetens validerad och arbetsgivare får bättre förutsättningar att hitta efterfrågad kompetens.</p> <p>Uppföljning kommer ske utifrån egen uppföljning utifrån slutrapport och avslutsmöte</p>
<p>Yrkeshögskolesamverkan i Örebro län 2023-2025</p> <p>En förstudie gällande regional samverkan kring YH-utbildning har genomförts efter beslut av Regional tillväxtnämnd i juni 2021. Resultatet av denna utgör grund för projektets utformning. Förstudien syftade till att ta fram ett förslag på hur en regional yrkeshögskolesamverkan för Örebro län kan finansieras och organiseras. Detta för att genom regional samverkan i Örebro län utveckla och effektivisera arbetet med yrkeshögskoleutbildning. Projektet syftar till att etablera ett partnerskap för samverkan kring YH-utbildningar och skapa goda förutsättningar för en långsiktigt hållbar organisering och finansiering bortom projektperioden.</p>	<p>RUS – Kompetensförsörjning och matchning</p> <p>Bidrar till att nå målet om förbättrad kompetensförsörjning</p>	<p>Förväntade prestationer:</p> <p>Delmål 1 Samverkansforumet är etablerat med en långsiktig samfinansiering av främjare och utbildningsanordnare</p> <p>Delmål 2 Relevanta YH-utbildningar med hög fyllnadsgrad och jämnare könsfördelning genomförs</p> <p>Delmål 3 Arbetsgivare har fått ökade kunskaper och har ett ökat engagemang inom YH</p> <p>Delmål 4 Fler strategiska forum och kanaler i länet kommunicerar YH-frågor</p>	<p>Förväntade effekter: Övergripande mål På lång sikt ska projektet leda till ökad kunskap och ökat engagemang för Yrkeshögskolan som utbildningsform och som ett strategiskt verktyg i kompetensförsörjningen. Utbildningar som svarar mot arbetsgivares behov av kompetens kommer att genomföras med högt deltagande av både män och kvinnor.</p> <p>Projektmål Projektet ska etablera ett partnerskap för samverkan kring YH-utbildningar som inte finns för närvarande.</p> <p>Uppföljning kommer ske utifrån egen uppföljning utifrån slutrapport och</p>

			avslutsmöte
--	--	--	-------------

1.2.3 Innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande i hela landet

Observera! Maximalt antal tecken inklusive blanksteg för frågorna 1.2.3.1–1.2.3.3 är sammanlagt 10 000. Fråga 1.2.3.4 har ingen teckenbegränsning.

1.2.3.1 Beskriv hur det strategiskt viktigaste arbetet inom innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.

Nytt innovationsstödsystem. Bildandet av Region Örebro län Innovation AB som moderbolag med behovsstyrda dotterbolag. Ökar möjligheten för långsiktigt effektivare resursanvändning, tydligare styrning och ledning mot identifierade behov. De långsiktiga effekterna av det nya innovationsstödsystemet förväntas bland annat vara tillblivelsen av fler kunskapsintensiva företag och fler nya, innovativa företag samt utveckling av fler innovativa idéer frigjorda i befintliga företag och offentlig sektor. Det som bidragit till förflyttningen är långsiktigt och målmedvetet arbete för att tillsammans skapa ett hållbart och effektivt innovationssystem som bygger på en gemensamt framtagna målbild. Kommuner, Region Örebro län, Örebro universitet och relevanta aktörer har alla bidragit i processen.

Bildandet av ett IUC (industriellt utvecklingscenter) tack vare ett stärkt industriellt utvecklingsarbete. Det möjliggör en tydligare rollfördelning mellan innovationssystemets aktörer och bidrar till en effektivare leverans mot företagen. Det som främst bidragit till förflyttningen är analyser som visat på ett glapp i främjandeinsatser från spets till bredd. Samtidigt skapades en gemensam och ökad förståelse och kunskap kring industrins betydelse för den regionala ekonomin samt industrins förutsättningar för hållbar utveckling. Utmaningar kopplat till arbetet är beroendet av projektfinansiering för att bygga en organisation och uppnå verksamhetens mål.

Påbörjandet av Innovationsutveckling kopplat till AI i Region Örebro län. Sjösetting av ett ERUF-projekt som ska utveckla metoder/funktioner som kan driva projektledarskap, rådgiva om finansiering och agera innovationsledare. Projektet syftar till att ta tillvara på spetsforskning, realisera digitaliseringens potential och bli ledande inom AI Hälsa. Projektet har hittills ökat medvetenhet i organisationen om utmaningar och möjligheter kopplat till AI. Ett långsiktigt arbete för att stärka AI-arbetet i regionen utifrån vår innovationsstrategi för smart specialisering samt samverkan mellan olika delar av RÖL, AI Impact Lab och Örebro universitet har bidragit till arbetet. En utmaning är att projektet stöter på juridiska utmaningar som saknar nationella riktlinjer och svar.

Ungt entreprenörskap. Fler än någonsin driver UF-företag på gymnasiet och fler än någonsin jobbar via UF med entreprenörskapsstärkande insatser på grundskolan. Detta ökar nyföretagandet på sikt (20% större chans att UF:are startar företag än de som inte drivit) och jämnar ut skillnaderna mellan killars och tjejers företagsamhet. Ökad finansiering från både Region Örebro län och Örebro kommun samt ökad finansiering från näringslivet som möjliggör ökad UF-aktivitet i länet. UF-företag är i regel hållbara

ur alla tre dimensioner och en stor medvetenhet om detta finns bland de unga. En utmaning är att säkerställa UF på yrkesprogrammen, att få in UF i samverkansdokument (regionala och kommunala), säkerställa finansiering från näringslivet.

Region Örebro län har också arbetat **företsättningsskapande för sociala företag**. En arena har skapats för att främja länets aktörer, samt ett samarbete har etablerats i formen av en beviljad EU-ansökan inom Eurocluster.

Smart Move är vårt samlade arbete för att attrahera och behålla kompetens i Örebroregionen. Initiativet drivs av Business Region Örebro och Örebrokompaniet i nära samarbete med Handelskammaren i Mälardalen samt Örebro universitetet. Det som bidragit till förflyttningen är ökad medvetenhet om vikten av att attrahera och behålla kompetens/talanger till och i regionen. Lärdomar från "Flytta till"-kampanjer bidrog också till att forma konceptet. Så gjorde också ett gott upparbetat samarbete mellan olika aktörer. Trots att kompetensbrist är det största tillväxthindret för de flesta bolag saknas det nationell samordning i frågan. En aktör bör ges ett samordnande ansvar för internationell kompetensförsörjning. Det saknas även en nationell strategi för talangattraktion och att en ökad samordning är avgörande för att förbättra Sveriges möjligheter att locka och ta emot internationell arbetskraft.

Industriell symbios Etableringen av Wa3rm - Sveriges grönaste industriprojekt – skapar över 200 nya gröna jobb och Sveriges största växthusbaserade tomatodling och Europas första landbaserade räkodling. De cirkulära lösningarna kan attrahera till sig fler etableringar och öka utvecklingsmöjligheterna för länet. På sikt kan även etableringen innebära skapandet av ett kunskapscentrum kring industriell symbios. Det som främst bidragit till etableringen är långsiktigt strategiskt arbete med tydliga innovationsstrategiska prioriteringar i Business Region Örebro med en god samverkan mellan kommuner, BRO, företag och myndigheter för att marknadsföra Örebroregionen som ett attraktivt investeringsalternativ. En utmaning i arbetet är att reglerna kring statsstöd inte är anpassade för den här typen av etablering,

Utmaningar i stort är bland annat att vi går mot/in i en lågkonjunktur som påverkar hela näringslivet. Tillväxtviljan mattas, investeringstakten sjunker, tilltron till framtiden sviktar. Vikten av innovation viktigare än någonsin nu när lågkonjunkturen står vid dörren. Nya lösningar krävs för att möta alla utmaningar i samhället.

1.2.3.2 Beskriv hur ni (inom ramen för ert ansvar enligt lagen om regionalt utvecklingsansvar) har arbetat med att möta samhällsutmaningarna och där integrerat samtliga dimensioner av hållbar utveckling, det vill säga den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga.

Inom företagsstöd sker en fortsatt prioritering av företag som drivs av kvinnor med fokus på information och samarbeten med ALMI, kommuner, banker samt övriga inom stödsystemet. Många företag som drivs av kvinnor har sökt och beviljats våra omställningscheckar ofta med en digitaliseringssatsning där de går från en lokal marknad till en nationell. Timbanken är länets system för gratis affärsrådgivning för de minsta bolagen. Initiativet startade som en insats för kvinnor som driver företag och vi kan se att 41% av bolagen som fått stöd 2022 är företag som drivs av kvinnor. Ett av Timbankens erbjudande är numera rådgivning i hållbarhet ur olika aspekter. Vi har

finansierat en förstudie för att se över möjligheterna att starta ett mentorsprogram för utrikesfödda entreprenörer.

En tydligare hållbarhetsdimension, bredare partnerskap och flernivåsamverkan är centrala delar av EU-kommissionens initiativ Partnerskap för regional innovation (PRI). PRI är ett kompletterande och metodutvecklande initiativ som syftar till att testa nya arbetssätt inom ramen för arbetet med smart specialisering.

1.2.3.3 Beskriv hur olika territoriella perspektiv har beaktats i arbetet med innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande.

Arbetet utgår från det regionala utvecklingsuppdraget, som till sin natur förutsätter en bred territoriell ansats där länets kommuners olikheter beaktas. Tydlig inomregional samverkan präglar näringslivsfrågorna genom Business Region Örebro och överregional samverkan inom Östra Mellansverige är avgörande för innovationsarbetet. Andra typer av funktionella samband söks med regioner som har likalydande tematiska intressen, samt, i förekommande fall med angränsande län utanför NUTS-II regionen. Region Örebro län driver även satsningar på den internationella arenan för att nå utökad industriell utveckling och attraktionskraft i länet. Det görs främst inom S3 plattformar och vårt samarbete inom Vanguard. Dominansen av digitala arbetssätt i det företagsfrämjande systemet kanaliseras insatser i hela länet. Både rådgivning och events är tillgängliga för alla (med bredband).

1.2.3.4 Ge exempel på insatser som har genomförts eller initierats under året. Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala utvecklingsåtgärder men även insatser med annan finansiering kan redovisas. Ange max 5 insatser och fyll i tabellen nedan.

Namn på insats och kort beskrivning	Mål Ange vilket eller vilka mål i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen (Interreg) som insatsen ska bidra till.	Resultat i form av prestationer Beskriv uppnådda eller förväntade prestationer. För definitioner och exempel av prestationer se sidan 3.	Resultat i form av effekter Beskriv så långt det är möjligt uppnådda eller förväntade effekter på kort, medellång och lång sikt. Ange om det är uppnådda eller förväntade effekter. Ange även om resultatbeskrivningen baseras på en uppföljning, utvärdering eller egen bedömning. För definitioner och exempel av effekter på kort, medellång och lång sikt se sidan 3.
Affärs- och tillväxtkraft i ÖMS för ökad, långsiktig och hållbar livsmedelförsörjning	RUS – Näringsliv och entreprenörskap Bidrar till att nå målet	Förväntade prestationer: Stöttat 8 livsmedelsproducerande företag att utveckla sitt företag	Förväntade effekter: Övergripande mål Aktörer i

<p>Projektet syftar till att utveckla livsmedelproducerande företag för att främja tillväxt i företagen för att på så sätt bidra till mer produktion och konsumtion av svenska livsmedel</p>	<p>om fler och växande företag</p> <p>Medfinansiering Regionalfonden</p>	<p>och på sikt förbättra sin lönsamhet och konkurrenskraft, av dessa är det:</p> <p>-både kvinnliga och manliga företagsledare i minst 2 av 8 företag</p> <p>-minst 2 företag leds av en företagsledare med annan bakgrund än svensk.</p> <p>Deltagande företag har kartlagt sin tillväxtplans styrkor och förbättringsområden. Baserat på det har företaget formulerat aktiviteter för att ta tillvara på möjligheter och adressera utmaningar i en handlingsplan. Handlingsplanen har matchat mot förslag på metoder, verktyg, coachning eller annat stöd inom främjarsystemet. Projektet har samarbetat med det befintliga regionala främjarsystemet, vilket gör att livsmedelsproducerande företag och främjarsystemet lär sig mer om varandra</p> <p>Projektet har också identifierat brister eller kompetensbehov i befintliga systemet för att möta deltagande företagens behov. Genomfört minst två seminarier/forum där investerare och företag kan mötas för att öka kunskapen mellan dessa parter. Minst 30% av deltagarna ska vara kvinnor som investerare eller representerar investerarnätverk.</p>	<p>livsmedelskedjan har ökat förmågan att bidra till en hållbar livsmedelsförsörjning i Östra Mellansverige.</p> <p>Projektmål</p> <p>Utvecklat och testat ett gemensamt arbetssätt för affärsutveckling över länsgränserna där innovation, kapital och hållbarhet integreras.</p> <p>Uppföljning kommer ske utifrån egen uppföljning utifrån slutrapport och avslutsmöte</p>
<p>Utveckling av Project Support Office med inriktning AI</p> <p>Projektet ska leda fram till att hållbara processer för innovationsstöd, projektstöd och mäklande av idéflöden (FoU, idéutveckling, bolag) inom AI Hälsa har utvecklats och etablerats.</p>	<p>RUS – Innovationskraft och specialisering</p> <p>Bidrar till att nå målen om ökad kunskapsintensitet, ökad innovationskraft, ökad entreprenöriell aktivitet, ökad nationell attraktionskraft, ökad global attraktionskraft samt ökad tillväxt i näringslivet</p>	<p>Förväntade prestationer:</p> <p>Att utveckla en projektstödande funktion, Project Support Office, inom RÖL som ska ha kapaciteten att ta emot och värdera minst 5 förfrågningar om samarbeten/testbädd från externa bolag under projektiden.</p> <p>Att skapa relevanta kontaktytor</p>	<p>Förväntade effekter:</p> <p>Övergripande mål</p> <p>Projektet ska långsiktigt leda fram till att hållbara processer för innovationsstöd, projektstöd och mäklande av idéflöden, inifrån och utåt samt utifrån och in, inom AI Hälsa har utvecklats och etablerats vilket gynnar vårdorganisationen</p>

	Medfinansiering Regionalfonden	<p>med minst 7 externa aktörer, inom ÖMS, nationellt och internationellt, för att möjliggöra ett mer aktivt deltagande i EU-finansierade forsknings- och innovationsprojekt samt att öka förmågan att identifiera externa kontaktytor för de bolag som söker samarbeten för nationellt och internationell marknadsvalidering av en produkt eller tjänst som riktar sig till hälso- och sjukvården.</p> <p>Att testköra den förvaltningsövergripande projektsupportfunktionen i 3 delprojekt under projekttiden.</p>	<p>samt länets, ÖMS och landets innovationssystem, och alla de externa bolag som vill samarbeta med RÖL inom AI och hälsa.</p> <p>Projektmål Projektmålet är att skapa förutsättningar att bli en attraktiv partner för näringslivets samarbetsförfrågningar för utveckling av innovationer, samt nationella och internationella forsknings- och innovationsprojekt inom AI och hälsa.</p> <p>Uppföljning kommer ske utifrån egen uppföljning utifrån slutrapport och avslutsmöte.</p>
<p>Smart Move</p> <p>Med Smart Move tar länets kommuner ett gemensamt grepp för att attrahera nya talanger till Örebroregionen likväl som att få redan befintliga talanger från regionen att stanna kvar. Projektet syftar till att hjälpa alla aktörer som har nytta av att visa upp en attraktiv bild av Örebroregionen, kommuner, företag, organisationer, föreningar och nätverk.</p>	<p>RUS – Kompetensförsörjning och matchning</p> <p>Bidrar till att nå målet om förbättrad kompetensförsörjning</p>	<p>Förväntade prestationer:</p> <p>Projektet avser nu att utveckla en organisation under knappt 2 år med en projektledare som ska koordinera, administrera, utföra och säkerställa att projektets aktiviteter initieras och löper på gentemot projektets mål.</p>	<p>Förväntade effekter:</p> <p>Övergripande mål Det långsiktiga målet är att få människor att flytta till Örebroregionen genom att förändra målgruppens kännedom, kunskap och associationer gällande regionen.</p> <p>Projektmål Det finns en etablerad och regionalt förankrad organisation som arbetar med att både attrahera och behålla kompetens i Örebroregionen.</p> <p>Uppföljning kommer ske utifrån egen uppföljning utifrån slutrapport och</p>

			avslutsmöte
<p>Ai.all*</p> <p>AI.ALL* är ett samverkansprojekt med Örebro universitet och Örebro Universitet Holding AB. Projektet ska vidareutveckla lärdomar och metodik från tidigare projekt AI:MEE och AI:ALL. Genom att bygga nätverk och ekosystem med koppling till Östra Mellansverige (ÖMS) utmaningsområden ska projektet nyttja den beprövade casemetodiken och därigenom utveckla innovativa AI lösningar med fokus på skärningen mellan områdena. Projektet ska även öka innovationstakten genom att stärka kapaciteten och den samlade genomförandeförmågan i innovationsekosystemet¹ med fokus på näringslivets fortsatta utveckling och omställning. Ekosystemet ska bidra till kunskap och idégenerering och visa på möjligheterna med AI.</p>	<p>RUS – Innovation och specialisering</p> <p>Bidrar till att nå målet om ökad innovationskraft</p> <p>Medfinansiering Regionalfonden</p>	<p>Förväntade prestationer:</p> <p>Totalt för hela projektet, i hela ÖMS</p> <p>Företag som får stöd: 400</p> <p>Företag som samarbetar med forskningsorganisationer: 20</p> <p>Organisationer som får stöd: 50</p> <p>Målgrupperna kommer att få tillgång till dessa förmågor: nya kontakter, nya metoder och arbetssätt, nya processer, samverkansarenor (Akademi, offentliga, företag, sociala, företag), kunskapsöverföring.</p> <p>De stärkta förmågorna förväntas leda till följande förändrade beteenden hos målgrupperna bland annat: använder resurseffektiv teknik, metod och processer, etablerar ny samverkan, genomför kompetensutveckling, samarbetar med företag och nya sektorer, branscher och aktörer, skalar upp metoder, processer och arbetssätt, tar fram nya strategier, beslutsunderlag, policies/riktlinjer, utvecklar hållbarhetsarbetet inom alla tre dimensioner, utvecklar innovationer, utvecklar områden för strategiska satsningar (smart specialisering), utvecklar/etablerar test - och demonstrationsmiljöer.</p>	<p>Förväntade effekter</p> <p>AI.ALL* ska vidareutveckla tidigare metodik genom att bygga nätverk och ekosystem med koppling till utmaningsområdena smart industri, morgondagens energilösningar, hållbar livsmedelsförsörjning, välfärd och e-hälsa samt hållbar utveckling. För att fortsatt utveckla casemetodiken kommer casen genomföras i skärningspunkten mellan de olika ÖMS-smart specialiseringsområden.</p> <p>AI.ALL* ska visa på nyttan med AI, accelerera användandet och bidra till innovationskraften hos företagen för hållbar tillväxt och konkurrenskraft i regionen och ÖMS. AI.ALL* är ett verktyg för interaktion mellan samhället, forskningen, den tekniska utvecklingen och innovation.</p> <p>Uppföljning kommer ske utifrån egen uppföljning utifrån slutrapport och avslutsmöte.</p>

1.2.4 Tillgänglighet i hela landet genom digital kommunikation och transportsystemet

Observera! Maximalt antal tecken inklusive blanksteg för frågorna 1.2.4.1–1.2.4.3 är

sammantaget 5 500. Fråga 1.2.4.4 har ingen teckenbegränsning.

Redovisningen kan i förekommande fall innehålla en beskrivning av de insatser som har genomförts för att främja bredbandsutbyggnad under året. Redovisningen kan även innehålla uppgift om arbete som har bedrivits vid sidan av det som utförts av regionala bredbandskoordinatorer.

- 1.2.4.1 Beskriv hur det strategiskt viktigaste arbetet inom tillgänglighet genom digital kommunikation och transportsystemet har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.

Det har blivit bättre förutsättningar till **utbyggnad av digital infrastruktur** på landsbygden i länet pga. kraftig ökning av stödmedel. Länet tar del av en större andel av medlen än tidigare stödformer. Nya stödmedel har tillkommit som en följd av ökad prioritering av regeringen. Det ger ökade möjligheter att ta del av digital samhällsservice. Bättre digital infrastruktur ökar näringslivets konkurrenskraft och ger ökade möjligheter att delta i digitala utbildningar, sociala aktiviteter och fritidsaktiviteter.

Det har skett en **ökad prioritering av cykel i länsplanen för regional transportinfrastruktur** och beslut om ny regional cykelplan. Det som främst bidragit till resultatet är ökad kunskap om behov av cykelinfrastruktur i länet har bidragit till resultatet. Det har även blivit en ökad prioritet från nationella aktörer av cykel som transportslag. Vi har genomfört prova-på-kampanjer som ex vikcykel. Arbetsgivare erbjuder förmånscyklar i större utsträckning. Dessa insatser bidrar till förbättrad folkhälsa (rörlighet och trafiksäkerhet) och minskade utsläpp.

Det har kommit ett regeringsuppdrag till Trafikverket om **att utreda sträckan Oslo-Stockholm för en snabbare järnvägsförbindelse**. Det som främst bidragit till resultatet är Region Örebro läns och Oslo-Sthlm 2.55 AB:s påverkansarbete som bl a lett till norska regeringens uppdrag till jernbanedirektoratet att utreda ny gränsbana. Det är ett ökat fokus på tåg som transportmedel. Kopplat till detta så har EU:s medlemsländer i rådet föreslagit att hela sträckan Oslo-Stockholm inkluderas i den så kallade Scan-Med-Korridoren. Det innebär att stråket Oslo-Stockholm kommer prioriteras högre när medel för att förbättra infrastrukturen inom EU ska fördelas. En utmaning är regeringens motvilja till alternativ finansiering av infrastruktur.

Region Örebro län har **påverkat EUs transportagenda** genom konsultationer och andra insatser, däribland bland annat hållbar mobilitet och TEN-T.

Snabbare återhämtning i kollektivtrafikresande efter pandemirestriktionerna än den prognos Region Örebro län tog fram under 2021. Individens val av resor, önskan om att komma tillbaka till det "normala", har bidragit till återhämtningen. Även återupptagen marknadsföring och kampanjer samt samhällsdebattens ökade fokus på klimat och miljö har bidragit. Utmaningar är att kriget i Ukraina har lett till ökade priser på bl a energi och drivmedel vilket ger en ekonomisk osäkerhet för till exempel utbyggnad av kollektivtrafik. En annan utmaning är att antalet bilar i länet ökar i jämförelse med 2018 vilket är tvärt emot att vi i underlagsrapport för Vägval 2030 konstaterade att en minskning av antalet fordon behövs för att nå målen till 2030.

Andra utmaningar är att leveranstider för nya fordon är för närvarande mycket långa och fordonsflottorna ställer inte om i tillräckligt snabb takt till förnybara drivmedel och el, även om el ökat markant de senaste åren. Detta spår på ytterligare av subventionering av priser på fossila drivmedel. Effektbrist kan också leda till hinder i utbyggnad av laddinfrastruktur.

RECIPROCITY, fortsatt deltagande i detta Horizon-2020 projekt som en del av påverkansarbetet inom European Regions Research and Innovation Network, ERRIN. Det handlar om erfarenhetsutbytet kopplat till smart mobilitet.

1.2.4.2 Beskriv hur ni (inom ramen för ert ansvar enligt lagen om regionalt utvecklingsansvar) har arbetat med att möta samhällsutmaningarna och där integrerat samtliga dimensioner av hållbar utveckling, det vill säga den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga.

Pandemin har lett till ökad acceptans för distansarbete, utvecklat de digitala arbetssätten och kompetensen att använda dessa. Det har också bidragit till minskad miljöpåverkan till följd av minskat behov av transporter.

Under året har en ny länsplan för regional transportinfrastruktur beslutats där inriktningen är mer på cykel, trafiksäkerhet och mindre objekt än stora vägombyggnader.

1.2.4.3 Beskriv hur olika territoriella perspektiv har beaktats i arbetet med tillgänglighet genom digital kommunikation och transportsystemet.

Effektivisering av kollektivtrafiken pågår ständigt. Under året har busstrafiken kunnat använda tre delsträckor av Region Örebro läns utbyggda system för snabbussar inom Örebro tätort. Systemet byggs ut mellan två delar av Örebro som präglas av miljonprogramsutbyggnaden. För att kunna tillhandahålla kollektivtrafik över hela länet har Närtrafik införts. Framgången med förflyttningen av Närtrafiken når fler invånare och besökare och tillgängliggörs till fler som bor på landsbygden, inte har egen bil eller där ekonomin är avgörande.

Länets kommuner har varit med i arbetet att peka ut prioriterade byggnader enligt det nya stödsystemet för utbyggnad av snabb digital uppkoppling.

1.2.4.4 Ge exempel på insatser som har genomförts eller initierats under året. Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala utvecklingsåtgärder men även insatser med annan finansiering kan redovisas. Ange max 5 insatser och fyll i tabellen nedan.

Se ovan

Namn på insats och kort beskrivning	Mål Ange vilket eller vilka mål i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen (Interreg) som insatsen ska bidra till.	Resultat i form av prestationer Beskriv uppnådda eller förväntade prestationer. För definitioner och exempel av prestationer se sidan 3.	Resultat i form av effekter Beskriv så långt det är möjligt uppnådda eller förväntade effekter på kort, medellång och lång sikt. Ange om det är uppnådda eller förväntade effekter. Ange även om resultatbeskrivningen baseras på en uppföljning, utvärdering eller egen bedömning. För definitioner och exempel av effekter på kort, medellång och lång sikt se sidan 3.

1.3 Jämställdhet, integration samt miljö och klimat

1.3.1 Jämställdhet

Observera! Maximalt antal tecken inklusive blanksteg för fråga 1.3.1.1 är 2 000. Fråga 1.3.1.2 har ingen teckenbegränsning.

1.3.1.1 Beskriv hur det strategiskt viktigaste arbetet med att stärka integrering av jämställdhet har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.

Jämställdhet är en viktig utgångspunkt i RUS och ska genomsyra både strategin och de handlingsplaner samt de projekt som kopplas till RUS. I RUS-uppföljningen följs mål och indikatorer upp uppdelat på kvinnor och män, flickor och pojkar, i de fall det är möjligt. I de interaktiva analyser som tagits fram under året (se under återsrapportering 4), går det att ta fram könsuppdelad statistik. RUS:ens handlingsplaner är i hög grad jämställdhetsintegrerade, men en utmaning är att sedan att ta det från ord till handling.

Inom Förvaltningen Regional utveckling finns en särskild processgrupp (JÄST) vars uppdrag är att stödja verksamhet och chefer i jämställdhetsintegrering. Gruppen består av representanter från samtliga sakområden samt förvaltningskansli.

Vid planering av olika insatser och projekt inom förvaltningen ska det finnas en beskrivning av specifika utmaningar kopplade till jämställdhet samt hur dessa utmaningar ska bemötas. Exempelvis: Vi vill få fler att resa med kollektivtrafiken. Nulägesanalysen visar att kvinnor reser med kollektivtrafik i högre utsträckning än män medan män bilpendlar till sina jobb i högre utsträckning än kvinnor. Insatsen blir kampanjer till bilägare, vilket förväntas leda till att fler reser med kollektivtrafiken, ett mer jämställt resande samt minskade koldioxidutsläpp.

Utöver att ha ett jämställdhetstänk när aktiviteter planeras och utförs har många projekt en metodik där de regelbundet genomför interna projektmöten där

jämställdhetsarbetet i projekten diskuteras och utvecklas. Ett exempel som belyser detta är synliggörandet av kvinnor genom träffen "Hållbarhetslyftet i byggbranschen" på den internationella kvinnodagen. På träffen presenterades utmärkelsen för "årets byggkvinna". Utmärkelsen delas ut till en kvinna, som genom sin kompetens och yrkesroll, har bidragit till att bredda bilden av vem som kan arbeta inom bygg- och anläggningsbranschen.

Projekt som beviljats medfinansiering från 1:1-anslaget ställs krav på aktivt arbete med jämställdhet i genomförandet. Detta följs sedan upp i läges- och slutrapport.

1.3.1.2 Ge exempel på insatser som har genomförts eller initierats under året.

Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala utvecklingsåtgärder men även insatser med annan finansiering kan redovisas. Ange max 5 insatser och fyll i tabellen nedan.

Se ovan

Namn på insats och kort beskrivning	Mål Ange vilket eller vilka mål i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen (Interreg) som insatsen ska bidra till.	Resultat i form av prestationer Beskriv uppnådda eller förväntade prestationer. För definitioner och exempel av prestationer se sidan 3.	Resultat i form av effekter Beskriv så långt det är möjligt uppnådda eller förväntade effekter på kort, medellång och lång sikt. Ange om det är uppnådda eller förväntade effekter. Ange även om resultatbeskrivningen baseras på en uppföljning, utvärdering eller egen bedömning. För definitioner och exempel av effekter på kort, medellång och lång sikt se sidan 3.

1.3.2 Integration

Observera! Maximalt antal tecken inklusive blanksteg för fråga 1.3.2.1 är 2 000. Fråga 1.3.2.2 har ingen teckenbegränsning.

1.3.2.1 Beskriv hur det strategiskt viktigaste arbetet med att stärka integrering av integration har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.

Integrationsperspektivet är bärande i hela förvaltningens verksamhet. Under året har en uppdatering skett av vår RUS där perspektivet på ett tydligare sätt än tidigare genomsyrar alla prioriteringar.

Region Örebro läns stöd till folkbildning och föreningsliv skapar förutsättningar för civilsamhällsorganisationerna att verka. Sammantaget är dessa organisationers

verksamheter mycket viktiga för integration, inkludering och social hållbarhet i länet.

Integrationsperspektivet ingår också som en del i det nya Regionala kompetensforum som är tematisk och genomförs årligen för att driva på insatserna inom den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning.

I inriktningsbeslutet för fördelning av företagsstöd finns en särskild prioritering för företag som drivs av kvinnor och företag som drivs av personer utanför norden. Prioriteringen har lett till att fler stöd delats ut till dessa målgrupper.

Alla länets kommuner, några studieförbund samverkar nu kring programmet Föräldraskap i Sverige som ger asylsökande och nyanlända föräldrar kunskap och förståelse om att vara föräldrar i Sverige.

Inom kultur och ideell sektor har arbete skett med att sammanföra kulturskapare från vårt län med kulturskapare som har flyttat till länet från annat land, insatsen går under namnet "Konsten att delta". Syftet med arbetet är att ge inflyttade kulturskapare ett kontaktnät i länet samt att ge kulturskapare i länet internationella kontakter.

Biblioteksutveckling arbetar inom Bokstart Örebro län, tillsammans med Region Örebro län och Barnhälsovården med integration. Det handlar om riktade språkstödjande insatser för att förbereda barnen inför skolstart. Detta sker genom att stödja föräldrar med verktyg och kunskap som stärker barns språkutveckling. Arbetet sker även i samverkan med logopedin på Universitetssjukhuset Örebro samt Örebro kommun. Även Länsmusiken har varit med i samarbetet. Insatserna kommer att utvärderas och vid gott resultat spridas i länet.

- 1.3.2.2 Ge exempel på insatser som har genomförts eller initierats under året.
Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala utvecklingsåtgärder men även insatser med annan finansiering kan redovisas.
Ange max 5 insatser och fyll i tabellen nedan.

Se ovan

Namn på insats och kort beskrivning	Mål Ange vilket eller vilka mål i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen (Interreg) som insatsen ska bidra till.	Resultat i form av prestationer Beskriv uppnådda eller förväntade prestationer. För definitioner och exempel av prestationer se sidan 3.	Resultat i form av effekter Beskriv så långt det är möjligt uppnådda eller förväntade effekter på kort, medellång och lång sikt. Ange om det är uppnådda eller förväntade effekter. Ange även om resultatbeskrivningen baseras på en uppföljning, utvärdering eller egen bedömning. För definitioner och exempel av effekter på kort, medellång och lång sikt se sidan 3.

1.3.3 Miljö och klimat

Observera! Maximalt antal tecken inklusive blanksteg för fråga 1.3.3.1 är 2 000. Fråga 1.3.3.2 har ingen teckenbegränsning.

1.3.3.1 Beskriv hur det strategiskt viktigaste arbetet med att stärka integrering av miljö och klimat har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.

Utsläppen av växthusgaser fortsätter att minska men behöver minska mer för att målen om minskade utsläpp ska nås till 2030 och 2045. Upphandling uppmärksammas allt mer som ett verktyg att nå ett fossilfritt samhälle och i länet har steg tagits inom framförallt transporter. Ökad drivkraft och förändrat resmönster bidrar också till att minska utsläppen. Det har setts i länet genom ökad efterfrågan på elbilar och att kampanjer med vikcykel och elcyklar har gått bra.

Elektrifieringen i samhället leder till ökat elbehov vilket ger upphov till nya utmaningar. Genom gemensamma satsningar i Östra Mellansverige har kunskapen om energisystemet och kraftförsörjning ökat hos företag och offentlig sektor. Det tillsammans med åtgärder för minskad energianvändning har fått ökad uppmärksamhet i media.

Drivkraften har ökat för att energieffektivisera och ställa om till förnybar energi (solenergi). Enklare åtgärder som snabbt kan implementeras efterfrågas. Detta beror på de höga energipriserna, påtryck från marknaden och insatser från alla i stödsystemet (EKR, Energikontor och Almi). Det finns en stark koppling mellan minskad energianvändning och digitalisering i fastigheter.

Omställningen går för långsamt och en utmaning för energi- och klimatarbetet i länet är att lågkonjunktur och andra kriser innebär att klimatfrågan nedprioriteras hos både företag, offentliga organisationer och privatpersoner.

Region Örebro län är medlemmar i European Federation of Agencies and Regions for Energy and the Environment och påverkar EUs agenda inom klimat och energi via de offentliga samråd som lanserats under 2022.

Energifrågan är ett högaktuellt ämne i Sverige och energipriser har en stark koppling till vad som händer på europeisk nivå. Under Europaforum 2022 blandades föreläsningar om den europeiska energipolitiken med innovationsexempel från några Europeiska länder. Forumet avslutades med ett samtal med regionalt perspektiv där representanter från Dalarna, Gävleborg och Region Örebro län deltog.

1.3.3.2 Ge exempel på insatser som har genomförts eller initierats under året. Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala utvecklingsåtgärder men även insatser med annan finansiering kan redovisas. Ange max 5 insatser och fyll i tabellen nedan.

Namn på insats och kort beskrivning	Mål Ange vilket eller vilka mål i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen (Interreg) som insatsen ska bidra till.	Resultat i form av prestationer Beskriv uppnådda eller förväntade prestationer. För definitioner och exempel av prestationer se sidan 3.	Resultat i form av effekter Beskriv så långt det är möjligt uppnådda eller förväntade effekter på kort, medellång och lång sikt. Ange om det är uppnådda eller förväntade effekter. Ange även om resultatbeskrivningen baseras på en uppföljning, utvärdering eller egen bedömning. För definitioner och exempel av effekter på kort, medellång och lång sikt se sidan 3.
<p>Elkapacitet och effektanvändande i Östra Mellansverige</p> <p>För att hantera klimatkrisen krävs det att stora delar av samhället och industrin elektrifieras. Med anledning av detta finns det ett behov av att förtydliga ansvar, roller och samverkan till kapacitetsutmaningarna i elsystemet samt en ökad samverkan mellan kommuner och nätföretag. Rubricerat projekt är ett samverkansprojekt mellan Region Örebro län och Energikontoret i Mälardalen, som tillsammans kommer att ta en övergripande roll för kapacitetsutmaningarna och stödja näringslivet i omställningsarbetet. Projektet bygger vidare på två genomförda förstudier inom Östra Mellansverige. Projektet kommer tillsammans med elnätsföretag, näringslivet, regioner och kommuner stärka arbetet med att identifiera och hantera de utmaningarna i elsystemet medför genom aktiviteter som effektkartläggningar, behovsanalys och kompetenshöjande insatser</p>	<p>RUS – Konsumtion och försörjning</p> <p>Bidrar till att nå målen om begränsad klimatpåverkan och ökad tillväxt i näringslivet</p> <p>Medfinansiering Regionalfonden REACT-EU</p>	<p>Förväntade prestationer:</p> <p>Delmål 1: Stärkt struktur i arbetet kopplat till kapacitetsutmaningar på kommunal nivå Leverans delmål 1: Kommuner har utvecklat underlag som stärker arbetet med att hantera kapacitetsutmaningar Leverans delmål 1: Energikontoren har utvecklat metoder för att stötta kommuner i arbetet med att hantera kapacitetsutmaningar</p> <p>Delmål 2: Stärkt struktur i arbetet kopplat till kapacitetsutmaningar regionalnivå Leverans delmål 2: Regionerna har identifierat vilken statistik som de bör ta fram för att hantera kapacitetsutmaningar</p> <p>Delmål 3: Stärkt regional samverkan i frågor kopplade till</p>	<p>Förväntade effekter:</p> <p>Övergripande mål Stärkta förutsättningar för hållbar tillväxt, ökad sysselsättning och konkurrenskraftiga gröna företag i Östra Mellansverige.</p> <p>Projektmål Stärkta möjligheter för kapacitetstillgång och smart effektanvändande hos näringsliv och samhälle</p> <p>Uppföljning kommer ske utifrån egen uppföljning utifrån slutrapport och avslutsmöte.</p>

		<p>kapacitetutmaningar</p> <p>Leverans delmål 3: Varje i projektet aktuell region har ett regionalt forum där kapacitetsfrågan diskuteras</p> <p>Delmål 4: Stärkt storregional samverkan i frågor kopplade till kapacitetutmaningar och hållbar tillväxt i näringslivet.</p> <p>Leverans delmål 4: Ett regionalt forum på Östra Mellansverigenivå där kapacitetsfrågan diskuteras</p> <p>Delmål 5: Stärkta förutsättningar för näringslivet att hantera utmaningar kopplade till ett energisystem under förändring</p> <p>Delmål 6: Stärkta förutsättningar för samverkan mellan energifrågor kopplat till vårt elsystem och olika innovationssystem som möjliggör hållbar tillväxt i näringslivet.</p>	
<p>Fossilfritt 2030 – Transporter i Uppsala län</p> <p>Projekt Fossilfritt 2030 – Transporter i Uppsala län beviljades medel inom regionalfonden den 2019-12-01, med projektstart 2020-01-01. Mot bakgrund av den valutaväxling som inneburit kvarvarande medel inom regionalfonden, söker BioDriv Öst möjligheten till att förlänga pågående projekt till 2023-10-31 och utökning av budget. Förlängningen syftar till att fortsatt tillhandahålla de insatser och aktiviteter i projektet enligt ursprungliga beslutet. Det läggs dock till ytterligare två aktiviteter i projektet, där Region Örebro län kommer att medverka. Fokus ligger på att undersöka möjlig användning av</p>	<p>RUS – Transporter och infrastruktur</p> <p>Bidrar till att nå målet om begränsad klimatpåverkan</p> <p>Medfinansiering Regionalfonden</p>	<p>Förväntade prestationer: Två framtagna kunskapsunderlag</p> <p>Ökad kunskap inom industrin om hur biogas kan ersätta fossila energikällor och drivmedel</p> <p>Ökad kunskap om industrins behov kopplat till energi och drivmedel och vilka hinder de ser att ställa om till biogas</p>	<p>Förväntade effekter: Projektdeltagarna har bidragit till en minskad klimatpåverkan med minst 3000 ton per år jämfört med basåret 2019. Bidra till att underlätta för företag att övergå till biogas istället för fossil energi.</p>

biogas inom industrin.			
<p>Växthus för klimatledande upphandling</p> <p>Det behövs bra förutsättningar, goda dialoger, tydliga krav och pålitliga uppföljningar för att upphandling ska kunna vara en viktig komponent i omställningen till ett klimatneutralt samhälle. I denna förstudie ska dialog mellan företag, kommun, region och akademi föras för att kunna stärka möjligheten för upphandling att gynna en utveckling av hållbara fordon.</p>	<p>RUS – Transporter och infrastruktur</p> <p>Bidrar till att nå målet om begränsad klimatpåverkan</p> <p>Medfinansiering nationella regionalfondsprogrammet</p>	<p>Förväntade prestationer:</p> <p>Rapport från förstudien som innehåller underlag för spetsupphandling inom godstransporter och en plan för hur nyvunnen kunskap och erfarenhet från projektet ska spridas nationellt</p>	<p>Förväntade effekter:</p> <p>Övergripande mål: Hur lagen om offentlig upphandling kan fungera optimalt för att bidra till att nå det transportpolitiska målet om att minska utsläppen från transporter till 70 procent till år 2030.</p> <p>Projektmål: Förstudien ska främja en bättre bild av vilka lösningar som finns och som efterfrågas eller som kan utvecklas för en förbättrad fossilfri konkurrenskraft och effektivare upphandlingar.</p> <p>Uppföljning kommer ske utifrån egen uppföljning utifrån slutrapport och avslutsmöte</p>

Återrapportering 2 – Fördelning av anslag 1:1 Regionala utvecklingsåtgärder

Observera! Maximalt antal tecken inklusive blanksteg för frågorna 2.1–2.6 är sammanlagt 11 000.

2.1 Beskriv hur regionen har fördelat anslaget mellan projektverksamhet, regionala företagsstöd och stöd till kommersiell service.

Region Örebro läns inriktningsbeslut anger en indikativ fördelning utifrån historisk fördelning av anslaget mellan regionala utvecklingsprojekt och företagsstöd samt hur stor del av medlen som avsätts för uppföljning och utvärdering av anslaget. Det totala anslaget 40 962 000 kr fördelas indikativt med 26 520 000 kr till regionala utvecklingsprojekt samt 14 442 000 kr till företagsstöd. Av dessa medel disponeras högst 1 000 000 kr till uppföljning och utvärdering av insatser finansierade med anslaget. För att utnyttja anslaget optimalt kan justeringar av fördelningen i samband med verkställighet ske under året efter hur behovet ser ut. Det faktiska utfallet blev 24 733 330 kr till projekt, 15 377 124 kr till företagsstöd och 851 546 kr till uppföljning och utvärdering.

Vi tar fram riktlinjer och inriktningsbeslut. Syftet med riktlinjerna är att ange ramarna för anslaget utifrån de förordningar som styr användning av det statliga anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder. Riktlinjerna följs av inriktningsbeslut för projekt och företagsstöd. Inriktningsbesluten ska ange vilka insatser som är särskilt viktiga att prioritera under kommande år samt eventuella prioritetshöjande kriterier. Inriktningsbesluten ska även visa på en indikativ fördelning mellan företagsstöd och projekt. Den löpande uppföljningen av den regionala utvecklingsstrategin ligger till grund för nya inriktningsbeslut.

Projektmedel

Inom ramen för nedanstående inriktningar är medfinansiering till EU prioriterat och även innovativa lösningar för att lösa samhällsutmaningarna. T.ex. kan digital teknik och kompetens bidra till att hitta lösningar för bland annat minskad miljö- och klimatpåverkan, klimatanpassning, social sammanhållning och demografisk utveckling.

Region Örebro län kan bevilja medel till projekt som ligger i linje med RUS:ens prioriterade områden och som bidrar till att stärka den regionala konkurrenskraften och tillväxten. Region Örebro län prioriterar projekt enligt nedan:

- Projekt som främjar en utveckling av näringslivet som är långsiktig och hållbar inom följande områden: Insatser som bidrar till förbättrad samverkan mellan akademi och små och medelstora företag. Förbättrade förutsättningar att nyttja digitaliseringens möjligheter. Affärsutvecklingsinsatser som innefattar kunskap, rådgivning, coachning, internationalisering och tillgång till olika nätverk. Kapitalförsörjning i tidiga skeden. Utveckling av utbildningar som matchar näringslivets behov, stärka företagets förmåga i kompetensförsörjningsarbetet.
- Projekt som bidrar till att skapa en långsiktig och hållbar omställning av Örebro län inom följande områden: Främja energieffektiviseringsåtgärder. Främja förnybar energi. Utveckla smarta energisystem. Smarta nät och smart lagring på

lokal nivå. Främja övergången till en cirkulär ekonomi.

- Projekt som bidrar till att Örebro län bli ett mer attraktivt län att bo, leva, besöka och verka i inom följande områden: Destinationsutveckling. Ökad tillgänglighet till arbetsmarknad och studier till och inom arbetsmarknadsregionen (digitalt och fysiskt). Utveckla och attrahera kompetens som bidrar till att befintliga företag och verksamheter kan växa. Projekt med inriktning på minskad bostadssegregation (investeringar kan dock inte finansieras) .
- Projekt som bidrar till att rusta barn och unga inom följande områden: Projekt som bidrar till att fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning i hela länet och att måluppfyllelsen i grund- och gymnasieskolan ökar, att fler klarar gymnasiet samt att skillnader mellan olika grupper minskar.
- Projekt som bidrar till ett minskat utanförskap inom följande områden: Projekt som bidrar till att förbättra förutsättningarna för fler att uppnå egen försörjning. Projekt som bidrar till normbrytande arbetssätt för att fler ska komma i arbete och bryta segregation på arbetsmarknaden. T.ex. insatser som bidrar till förbättrad samverkan mellan utbildningsanordnare och små och medelstora företag. Utveckla stödstrukturer som främjar lärande, inkludering och mångfald. Direkta stödinsatser till enskilda individer kan inte finansieras.

Det finns ingen rangordning eller prioritering mellan dessa områden, utan alla är lika viktiga.

Företagsstöd

- Företag med nya affärsidéer. Bidraget underlättar för nya företag att starta och ger befintliga företag en möjlighet att växa. Det ger i sin tur konkurrens, förnyelse av näringslivet och en ökad sysselsättning.
- Företag som drivs av kvinnor. Kvinnor är underrepresenterade vad det gäller företagandet och behöver ta del av de insatser och resurser som finns vad det gäller våra regionala företagsstöd.
- Företag inom avancerad tillverkningsindustri där produkterna kräver avancerad teknisk utrustning och speciell kompetens.
- Företag med en hög internationalisering. Export och import är viktiga delar i näringslivet för ett litet land som Sverige med en begränsad marknad. Det är förknippat med risker och kräver kapital.
- Företag som investerar i miljövänliga och effektiva lösningar. Stödet ska stimulera företag till miljödriven affärsutveckling för att öka sin konkurrenskraft.

2.2 Beskriv hur anslaget använts för att uppnå en ekonomisk, social och miljömässig hållbar utveckling.

Projekten beviljas i linje med RUS och dess prioriteringar. Agenda 2030 är utgångspunkten i vårt hållbarhetsarbete inom det regionala uppdraget. De globala målen är integrerade och odelbara och balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga.

Vi håller på och ställer om våra regionala utvecklingsmedel och har tagit fram ett förslag till Riktlinje regionala utvecklingsmedel 1:1 – Finansiering för en hållbar utveckling. Utvärdering och analys, tillsammans med aktuell omvärldsbevakning, ska ligga till

grund för hur kommande års 1:1-medel bör användas. Det ska även göras en årlig kartläggning och analys av Regional utvecklings hela projektportfölj i syftet att identifiera vilka gap som finns avseende finansiering. Uppföljningen och portföljanalysen utgör tillsammans grunden för en inriktning. Alla projektansökningar ska beskriva hur man förhåller sig till hållbar utveckling – ekonomiskt, miljömässigt och socialt. Detta innebär att projekten ska innehålla en beskrivning av specifika utmaningar kopplade till jämställdhet, mångfald, miljö samt barn och unga, och hur dessa utmaningar kan bemötas.

I samband med ansökan om företagsstöd, ska företagen alltid uppge hur investeringen påverkar den ekonomiska, sociala och miljömässiga utvecklingen i företaget. Samtliga beviljade företagsstöd bidrar till en ekonomisk hållbarhet då kraven är att investeringarna, oavsett stödtyp, ska ge företagen en större konkurrerenskraft vilket kan vara en tex ökad lönsamhet, nya kunder och marknader. Det i sin tur säkrar och ger fler arbetstillfällen i företagen. Flera av investeringarna leder även till en bättre arbetsmiljö för de anställda. Regionen prioriterar stöd till miljödriven affärsutveckling och här har det skett en ökning av antalet stöd under 2022.

Inom stöd till kommersiell service så riktar sig stöden främst till att behålla service på landsbygden genom att stötta dagligvaruhandeln samt drivmedelsstationer. Att butikerna blir kvar är viktigt för de boende på landsbygden så att man kan bo kvar och ha viss grundläggande service inom rimligt avstånd. Butikerna blir också självklara samlingspunkter för de boende på landsbygden och uppfyller då även fler sociala behov än bara närheten till service. Butikerna bidrar även till arbetstillfällen på landsbygden. Investeringarna som beviljas till dagligvaruhandeln är nästan uteslutande satsningar som leder till mindre energiförbrukning i företagen.

2.3 Har anslaget bidragit till att nå målen i den regionala utvecklingsstrategin?

Ja ☒

Beskriv i punktform hur anslaget har bidragit till att nå målen i den regionala utvecklingsstrategin.

- Medfinansiering av projekt, företagsstöd och stöd till kommersiell service ligger i linje med RUS:ens prioriteringar
- Projekt, företagsstöd och stöd till kommersiell service har legat i linje med inriktningsbeslut
- Därmed bidrar projekt, företagsstöd och stöd till kommersiell service till att nå de tre övergripande målen stark konkurrerenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.

Nej ☐

Om nej, ange anledningen till det.

Klicka eller tryck här för att ange text.

2.4 Har anslaget bidragit till att nå målen i det regionala strukturfondsprogrammet?

Ja ☒

Beskriv i punktform hur anslaget har bidragit till att nå målen i det regionala strukturfondsprogrammet.

- Inom ramen för inriktningsbeslutets prioriteringar är medfinansiering till EU prioriterat.
- Under 2022 har 7 projekt beviljats som också har medel från regionalfonden

Nej ☐

Om nej, ange anledningen till det.

Klicka eller tryck här för att ange text.

2.5 Har anslaget bidragit till att nå målen i de territoriella samarbetsprogrammen (Interreg)?

Ja ☒

Beskriv i punktform hur anslaget har bidragit till att nå målen i de territoriella samarbetsprogrammen (Interreg).

- Inom ramen för inriktningsbeslutets prioriteringar är medfinansiering till EU prioriterat.
- Region Örebro län har deltagit i programmeringsgrupper gällande utformningen av nästa programperiods Interreg-program, mer specifikt Central Baltic programmet och Östersjöprogrammet. Diverse informationsinsatser har pågått under 2022 att engagera länets aktörer i programdeltagande, samt att öka deras mottagarkapacitet.

Nej ☐

Om nej, ange anledningen till det.

Klicka eller tryck här för att ange text.

2.6 Beskriv i punktform på vilket sätt olika territoriella perspektiv har beaktats och påverkat fördelningen av medel från anslaget inom länet.

- Regionen prioriterar och beviljar stöd till dagligvaruhandeln och drivmedelsstationer på landsbygden (stöd till kommersiell service) enbart där servicen är gles i länet och spridningen av beviljade stöd inom länet är god. Då dagligvarubutikerna på landsbygden ofta har en sämre lönsamhet än butikerna i de större tätorterna är investeringsstöden ofta nödvändiga för att företagen ska bli konkurrenskraftiga och kunna vara kvar på orten. Under 2022 har en delvis

obemannad butik startat i en del av länet där servicen varit som glesast vilket är positivt för de boendena på orten.

- Gällande övriga företagsstöd skiljer sig branschstrukturen mellan länets kommuner vilket innebär att det finns olika behov av de olika stöden beroende på hur kommunerna ser ut. Vi har som mål att nå ut till samtliga kommuner med de olika stöden. Under 2022 har företag i hela länet beviljats stöd. Vissa stödformer beviljas inte i Örebro tätort då bedömningen är att företagen inte har de utmaningar som finns i övriga delen av länet. Däremot har såddbidraget till nystartade företag/innovationsstöd nästan uteslutande beviljats till företag i Örebro tätort, vilket beror på att där finns inkubator/innovationsmiljöerna. Investeringsstöden har haft en bättre spridning i länet under året än tidigare år, framför allt har fler stöd gått till företag i våra mindre kommuner.
- Inom ramen för företagsstöd finns ett stöd det s.k. mikrobidraget, som ges till företag i hela länet förutom i Örebro tätort. Örebro tätort har en betydligt högre tillväxt och investeringstakt än övriga delar av länet. Det finns dock vissa undantag där mikrobidrag kan ges i Örebro tätort:
 - För att främja möjligheterna att ge stöd till en underrepresenterad grupp kan, inom Örebro tätort, mikrobidrag ges till företag som drivs av personer födda utanför Norden. Region Örebro län bedömer att genom att gynna en viss kategori av stödmottagare kan positiva effekter uppnås för både företag och samhälle
 - För att öka möjligheterna för kvinnor som driver företag att söka mikro-bidrag, men också för att nå ut till fler branscher kan mikrobidrag även ges i Örebro tätort till företag som drivs av kvinnor för nya innovativa idéer i befintliga företag
- Vad avser den inomregionala fördelningen så ska, i enlighet med våra riktlinjer för projektverksamhet, samtliga projekt som beviljas medfinansiering ha ett regionalt mervärde, det vill säga inte endast beröra enskilda kommuner.

Återrapportering 3 – Samverkan med andra aktörer

Observera! Maximalt antal tecken inklusive blanksteg för *respektive* fråga 3.1–3.5 är 3 500.

3.1 Samverkan med länsstyrelsen

3.1.1 Beskriv inom vilka områden eller processer samverkan har skett med länsstyrelsen.

Sedan 2018 finns också en överenskommelse om fördjupad länssamverkan mellan Regionen och länsstyrelsen i prioriterade frågor som kan variera över tid.

Region Örebro län samverkar med Länsstyrelsen i olika delar. Bland annat:

- samarbete kring utbyggnad av snabb digital infrastruktur
- runt en gemensam handlingsplan för länets livsmedelskedja som omsätter Regeringens nationella livsmedelsstrategi till regional utveckling och hållbar tillväxt i länet.
- Hållbarhetsdagen - frågor gällande hållbarhetsperspektiven med målgrupp besöksnäring, företag och kommunala tjänstepersoner.
- Länsstyrelsen ingår i Partnerskapet för sociala innovationer. Vid behov så samverkar Region Örebro län med länsstyrelsen kring kulturarvsfrågor.
- ta fram ett energi- och klimatprogram för Örebro län med mål och aktiviteter för aktörer i länet.
- omfattande och tätt samarbete i frågor som rör tex våld i nära relationer och jämställdhet
- I samband med kriget i Ukraina har det skett avstämningar och dialog om ev. behov av samordning i mottagande och behov kopplingar ut till arbetslivet utifrån regional kompetensförsörjning.
- För att öka takten i omställningen i länet samt nå målen i energi- och klimatprogrammet har Region Örebro län och Länsstyrelsen i Örebro län startat Örebro läns energi- och klimatråd. Rådet är en arena som möjliggör konkreta aktiviteter för att nå klimatmål. Både näringsliv och kommuner är engagerade i arbete med energi- och klimatrådet, och deltar i omställningen. Energi- och klimatrådet har i dialoger och workshops identifierat prioriterade områden att arbeta vidare inom för att möjliggöra en omställning i länet. Resultatet av detta arbete har inneburit etablerandet av tre fokusområden där arbetsgrupper aktivt jobbar med konkreta aktiviteter. De tre fokusområdena är transporter, energisystem och upphandling.

3.1.2 Bedöm och motivera hur samverkan med länsstyrelsen har fungerat under året. Beskriv gärna även eventuella utmaningar eller framgångsfaktorer.

Samverkan fungerar väl och det finns upparbetade kontakter mellan olika funktioner på Länsstyrelsen och Region Örebro läns olika områden. Det finns en upparbetad samverkansstruktur.

En utmaning är att organisationerna får liknande uppdrag från nationell nivå. Det skulle behöva tydliggöras vem som har ansvar för det regionala utvecklingsarbetet i frågor

som tangerar båda organisationerna.

3.2 Samverkan med andra statliga myndigheter

3.2.1 Beskriv inom vilka områden eller processer samverkan har skett med respektive myndighet.

Region Örebro län samverkar med flera olika myndigheter inom olika områden. Bland annat:

- Trafikverket - vid framtagande av länsplan för regional transportinfrastruktur och vid genomförande av gällande länsplan för regional transportinfrastruktur.
- Samverkan med Vinnova och Tillväxtverket kopplat till arbetet med PRI för att integrera hållbarhet i länets strategi för smart specialisering.
- Örebro universitet när det gäller studenters entreprenörskap och arbetet med universitetets samverkansplattformar kopplat till smart specialisering.
- Visit Sweden och Tillväxtverket har initierat forumet Smartare Tillsammans som är en samdialog med regionala representanter i syfte om att ta fram handlingsplaner till den nationella strategin för hållbar turism och växande besöksnäring.
- kultursamverkansmodellen - regelbunden kontakt med Statens kulturråd men även med andra myndigheter inom kulturen som Myndigheten för kulturanalys, KB, Svenska filminstitutet, Konstnärsnämnden, Nämnden för hemslöjdsfrågor, Riksantikvarieämbetet och Riksarkivet.
- inom de gemensamma Östra Mellansverige-satsningarna haft dialog med Energimarknadsinspektionen, Svenska kraftnät och Vattenfall. Dialogen har framförallt handlat om kraftförsörjning, elnätutbyggnad och nätutvecklingsplaner.
- I expeditonsarbetet kring Unga som varken arbetar eller studerar har dialoger förts med representanter från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassa i Örebro län samt med myndigheter via Tillväxtverkets myndighetssamverkan (MUCF, Skolverket, Socialstyrelsen, Försäkringskassan, Kulturrådet).
- Tillväxtverket som är den myndighet som fortsatt stöttat det regionala kompetensförsörjningsarbetet genom digitala mötesplatser för erfarenhetsutbyte mellan regioner samt myndigheter, ex Arbetsförmedlingen, Myndigheten för yrkeshögskolan och Skolverket.

3.2.2 Bedöm och motivera hur samverkan med respektive myndighet har fungerat under året. Beskriv gärna även eventuella utmaningar eller framgångsfaktorer.

Samverkan med de olika myndigheterna fungerar i stort mycket bra, det finns uppbyggda strukturer för samverkan inom olika områden. Bidragande är bland annat att statliga myndigheter regionaliseras i samma struktur.

En utmaning är att det behövs bättre samordning mellan olika myndigheter på nationell nivå. En annan utmaning är oklarheten kring finansieringen. Det finns ingen helhetssyn, ingen tydlig fördelningsnyckel. Exempelvis inom kompetensförsörjningsområdet fanns tidigare 21 miljoner som skulle fördelas ut till regionerna och då blev det 1 miljon per län, vid ett annat tillfälle var det en annan fördelningsnyckel, ex 2 kr per invånare.

Tillväxtverkets beslut och åtgärder påverkar regionorganisationer i stor utsträckning,

inte minst när det kommer till anslag 1:1. Arbetet med att uppdatera Nyps/Min ansökan, nya formulär, hållbarhetsarbetet, regional mobilisering med mera har inverkan på hur vi kan arbeta med projektmedel och företagsstöd. Här efterfrågar vi som Region bättre möjligheter till inspel och påverkan för bättre samarbete.

3.3 Samverkan med kommuner

3.3.1 Beskriv inom vilka områden eller processer samverkan har skett med kommuner.

Region Örebro län och länets kommuner samverkar, sedan 2015, i regionala utvecklingsfrågor via en samverkansstruktur. Det finns en politisk gruppering, Regionala samverkansrådet, och en tillhörande tjänstemannastruktur. För mandatperioden 2019-2022 har Regionala samverkansrådet beslutat om fyra specifika samverkansråd; Kultur, Skola, utbildning och kompetensförsörjning, Folkhälsa och Social välfärd och vård.

Exempel på områden som samverkan med kommunerna har skett:

- Framtagande av länsplan för regional transportinfrastruktur, framtagande av regional cykelplan, genomförande av länsplan för regional transportinfrastruktur, prioritering av byggnader inom stödsystemet för digital infrastruktur.
- Business Region Örebro (BRO) är vår plattform för näringslivsfrågor i länet. Där samlas 12 kommuner regelbundet kring frågor gällande framförallt kommunservice, investering/etablering och gemensam kommunikation och attraktion av kompetens.
- Turism - Inom samverkansstrukturen för besöksnäring leder RÖL den regionala turismutvecklingsgruppen vilken består av en utvald representant från varje kommun. I samverkan genomför vi insatser, kartläggningar och utvärderingar ut mot företagen för starkare effektivitet och genomslagskraft. Under 2022 har vi bland annat utvecklat metod och verktyg för gemensam data och statistik, kartläggning av Öppen Data, riktade företagsinsatser genom vår Företagskoordinator samt påbörjat en innovationsprocess för en digital plattform i syfte om att stärka besöksnäringen.
- Samverkansrådet kultur är forum för dialog och samverkan mellan Region Örebro län och länets kommuner där Fokus bland annat är kultur för barn och unga på skola och fritid, kultur och hälsa.
- Länets samtliga tolv kommuner är representerade i energi- och klimatrådet via kommuncheferna.
- Inom folkhälsoområdet finns folkhälsoöverenskommelser om samverkan för god jämlik samt jämställd hälsa i Örebro län. Här ingår bl a länets kommuner, RF-SISU Örebro län samt Örebro läns bildningsförbund.
- Region Örebro län leder bland annat det politiska samverkanrådet för skola, utbildning och kompetensförsörjning ett tjänstemannastöd. Det finns även ett antal formaliserade nätverk som är avtalsbundna som Region Örebro län leder inom utbildningsområdet.

3.3.2 Bedöm och motivera hur samverkan med kommuner har fungerat under året. Beskriv gärna även eventuella utmaningar eller framgångsfaktorer.

Samarbetet med kommunerna i länet fungerar bra. En utmaning är att de mindre kommunerna i länet inte alltid har personella resurser för att arbeta med en specifik

fråga eller att en person har ansvar för flera områden. En utmaning i detta kan då bli utifrån vårt uppdrag att koordinera det regionala utvecklingsarbetet och hur det ska hanteras när kommunernas storlek och mottagarkapacitet är olika. Vad är en kommunal fråga och vad är en regional fråga, vem ska göra det om tex en liten kommun inte har möjlighet att göra det?

3.4 Samråd med organisationer

3.4.1 Beskriv inom vilka områden eller processer samråd har skett med organisationer.

Region Örebro län samverkar med organisationer inom olika områden. Bland annat:

- Samarbete med Mälardalsrådet gällande systemanalys inom En Bättre Sits.
- Handelskammaren Mälardalen ingår i nätverket Företagsutvecklarna och de är också en aktiv part i vår regionala exportsamverkan. Även Svenskt näringsliv och Företagarna sitter med i våra nätverk kopplat till näringslivsfrågor. Svenskt Näringsliv är också viktiga samverkansparter inom kompetensförsörjning.
- Almi och Handelskammaren är två aktiva organisationer där nära dialog och aktivitet pågår inom samverkansstrukturen för besöksnäring
- Örebro läns bildningsförbund, olika bildningsförbund samt kulturföreningar har varit med i processen att ta fram en ny regional kulturplan.
- Örebro läns bildningsförbund och RF-Sisu ingår i Partnerskapet för RUS.
- I Partnerskapet för sociala innovationer ingår cirka 40 organisationer, ungefär hälften är civilsamhällsorganisationer. Inom nätverket finns en samverkan kring aktiviteter såsom Samhällssamtalet
- Fossilfritt Sverige är en aktiv aktör i genomförande av aktiviteter inom Örebro läns energi- och klimatråd, framförallt inom fokusområde transporter.
- I arbete med en förstudie kring barnfattigdom i Örebro län har flera ideella organisationer ingått t ex Örebro stadsmission, Rädda Barnen, Röda Korset och Eksam.
- samarbete och dialog med många av arbetsgivarorganisationerna, fack och de gemensamma organisationerna med uppdrag inom kompetensförsörjning.
- Region Örebro län är medlemmar i WHO Healthy Cities Network Sverige inom vilken vi får ett internationellt perspektiv på arbete om jämlik hälsa, särskilt utifrån ett barnfattigdomsperspektiv.

3.4.2 Bedöm och motivera hur samråd med organisationer har fungerat under året. Beskriv gärna även eventuella utmaningar eller framgångsfaktorer.

Samarbete med de olika organisationerna har fungerat bra. Organisationerna är viktiga i genomförandet av olika sakfrågor och kan vara en pådrivande kraft. Det som kan bli bättre är att dessa kan behöva få större plats. En utmaning kan vara att hitta bra samverkansformer då det finns ett stort antal aktörer inom de olika områdena.

3.5 Samråd med näringsliv

3.5.1 Beskriv inom vilka områden eller processer samråd har skett med näringsliv.

Region Örebro län samverkar med näringslivet på olika sätt. Bland annat:

- I Timbanken har vi regelbundna avstämningar och veckovisa kontakter med de upphandlade privata affärsrådgivarna. I arbetet med Ung Företagsamhet sker regelbundna träffar med näringslivet.
- Inom samverkansstrukturen leder RÖL ett branschråd bestående av 12 utvalda besöksnäringsföretag i syfte om att få ett regionalt bollplank och förankring i näringslivet för behovsanpassade insatser. Företagskoordinatören planerar och genomför företagsinsatserna efter kartläggning av behov från näringen. Drygt 70 företag har deltagit på en eller fler av dessa insatser.
- Inom kulturområdet har vi påbörjat samverkan där vi bland annat har samverkat kring ekonomiska stöd till näringslivet samt mer specifikt kring film.
- Region Örebro län har stöttat små och medelstora företag i energirelaterade frågor. Det har skett genom platsbesök där företagen har fått tips på energieffektivisering och stödmöjligheter samt via kunskapshöjande webinarium.

3.5.2 Bedöm och motivera hur samråd med näringsliv har fungerat under året. Beskriv gärna även eventuella utmaningar eller framgångsfaktorer.

Vi arbetar mot företagen genom olika samverkansstrukturer och nätverk som fungerar bra. Vi arbetar inte direkt mot företagen utom i vissa projekt.

Återrapportering 4 – Analys uppföljning och utvärdering

Observera! Maximalt antal tecken inklusive blanksteg för frågorna 4.1–4.6 är sammantaget 3 000. Fråga 4.7 har ingen teckenbegränsning.

- 4.1 Beskriv hur det strategiska arbetet med analyser, uppföljningar och utvärderingar har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.

Varje år tas uppföljningar, analyser och utvärderingar fram - uppföljning av RUS, handlingsplaner, 1:1-finansierade projekt och företagsstöd, analyser framtagna inom ramen för projekt etc. Vi har 10 interaktiva statistikrapporter i Power-BI på webbplatsen som används som kunskaps-, analys- och planeringsunderlag för länets kommuner och aktörer och uppdateras årligen. En utmaning är att samordna och effektivisera uppföljning av RUS, uppföljning av verksamhetsplan och återrapportering av villkorsbeslut. För andra året i rad har vi startat uppföljningen gemensamt inom förvaltningen genom att fokusera på vilka förflyttningar, resultat på kort eller medellång sikt, som uppnåtts i det regionala utvecklingsarbetet. Genom det får vi en gemensam bild av vad vi åstadkommer i det regionala utvecklingsuppdraget, en bättre bild av synergier och målkonflikter och större fokus på resultat snarare än aktiviteter i uppföljningen.

- 4.2 Finns det en plan, strategi eller motsvarande för arbetet med analys, uppföljning och utvärdering för regionen?

Ja ☒

Nej ☐

- 4.3 Beskriv om och hur ni säkerställer att arbetet med analys, uppföljning och utvärdering genomförs löpande, systematiskt och långsiktigt.

Vi följer RUS uppföljnings- och analysplan med en årsplanering som utgår från uppföljning av RUS som sedan ska ligga till grund för planering i mål- och budgetprocessen och inriktning för 1:1-medlen. Tillsammans identifierar utvecklingsledare och chefer inom Regional utveckling vilka gap som finns mellan nuläge och önskvärt läge och vad det är vi behöver kraftsamla kring i länet. Plan för uppföljning, utvärdering och lärande kopplat till projekt finansierade med 1:1 anslaget är kopplat till RUS-uppföljningen. En sammanfattande analys av projektets måluppfyllelse, genomförande och långsiktighet görs som är underlag till den årliga uppföljningsrapporten. En effektutvärderingsplan för projekt finansierade med 1:1-anslaget finns för perioden 2021-2025. Samhällsutmaningarna återspeglas i inriktningsbeslut för de regionala utvecklingsmedlen som utgör grunden för ett pågående arbete med att utveckla portföljstyrning för 1:1 anslaget. Inriktningsbeslutet och portföljen följs upp kontinuerligt.

4.4 Beskriv hur resultat, erfarenheter och kunskap från analyser, uppföljningar och utvärderingar har tagits till vara i regionens regionala utvecklingsarbete.

För RUS-uppföljningen se 4.3. I specifika analyser, uppföljningar och utvärderingar tas resultatet tillvara i de respektive arbeten som underlaget syftar till.

4.5 Beskriv hur samtliga dimensioner av hållbar utveckling, det vill säga den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga har integrerats i analyser, uppföljningar och utvärderingar.

Hållbarhet integreras på olika sätt beroende på syftet med utvärdering/uppföljningen är. Vi har byggt strukturen i RUS att samtliga av RUS 10 prioriterade områden går mot samtliga tre dimensioner av hållbarhet. I RUS-uppföljningen har tre områden att kraftsamla kring och integrera i genomförandet identifierats, de samtliga tre dimensioner av hållbarhet: Ökad inkludering; Stärka barn och ungas förutsättningar att möta sin framtid; Omställning till ett långsiktigt hållbart näringsliv och en cirkulär ekonomi.

4.6 Beskriv hur olika territoriella perspektiv har beaktats i analyser, uppföljningar och utvärderingar.

De flesta analyser, uppföljningar och utvärderingar utgår från territoriella perspektiv och är ofta helt centralt. I de interaktiva rapporterna går det att ta fram och se geografiska skillnader som underlag för vidare analys. I uppföljningen av projekt och företagsstöd finansierade med 1:1-medel framgår den geografiska fördelningen.

4.7 Lista max 10 av de viktigaste analyserna, uppföljningarna och utvärderingarna som genomförts under året kopplat till regionens regionala utvecklingsarbete i tabellen nedan.

Namn på insats och kort beskrivning	Typ av underlag Valbara alternativ:	Helt eller delvis finansierat av anslag 1:1 Valbara alternativ:	Huvudsakligt syfte Valbara alternativ:	Huvudsakligt ämne Valbara alternativ:
	<ul style="list-style-type: none"> • Analys • Uppföljning • Utvärdering 	<ul style="list-style-type: none"> • Ja • Nej • Delvis 	<ul style="list-style-type: none"> • Kunskapsutveckling • Löpande rapportering • Underlag till beslut • Underlag till beslut – corona-relaterat • Underlag 	<ul style="list-style-type: none"> • Hög livskvalitet med goda och attraktiva livsmiljöer • God samhällsplanering • God tillgång till kommersiell och offentlig service • Väl fungerande infrastruktur för kompetensförsörjning och livslångt lärande • Utvecklat regionalt kompetensförsörjningsarbete • Omställning genom starka regionala innovationssystem och smart specialisering • En konkurrenskraftig,

			till strategi • Övrigt	cirkulär och biobaserad samt klimat- och miljömässigt hållbar ekonomi • Tillvarata digitaliseringens möjligheter • Ett gott näringslivsklimat med goda ramvillkor och väl fungerade kapitalförsörjning • Internationalisering, investeringsfrämjande och ökad export • Förbättrad tillgång till snabbt bredband och ökad digital användning • Tillgänglighet genom hållbara transportsystem • Övrigt
Uppföljning 2022 av RUS - Tillväxt och hållbar utveckling i Örebro län, regional utvecklingsstrategi 2018-2030.	Uppföljning	Ja	Löpande rapportering	Övrigt
Portföljanalys av pågående projekt med 1:1 finansiering	Analys	Ja	Löpande rapportering	Övrigt
Interaktiv webbrapport med uppföljning av 1:1 projekt och företagsstöd	Uppföljning	Ja	Löpande rapportering	Övrigt
Digital infrastruktur i fysisk planering - Nuläge, utmaningar och rekommendationer. Rapporten har ett tydligt territoriellt perspektiv och har använts som underlag till dialog med kommunerna om infrastruktur för elektronisk kommunikation men även för kunskapsspridning kring denna fråga till andra regioner.	Analys	Nej	Övrigt	Förbättrad tillgång till snabbt bredband och ökad digital användning
Slutredovisning av 1:1 finansierade projekt avslutade 2020	Uppföljning	Ja	Löpande rapportering	Övrigt
I mötet mellan forskning och praktik - Förstudie om FoU-verksamhet inom Regional utveckling	Analys	Nej	Underlag till beslut	Övrigt
Utredning av kompetensutvecklingsbehov,	Analys	Nej	Underlag till strategi	Övrigt

tillgång till utbildningsinsatser och intresse för samverkan mellan Örebro läns kommuner och Region Örebro län – utifrån omställningen till nära vård				
Kartläggning av länets kulturella mötesplatser Det kan handla om offentligt finansierad kultur (stat, region, kommun), kultur genom civilsamhället men också om professionell kultur utan offentlig finansiering. Dessa har lagts upp i en GIS-karta och har även sammanfogats med socioekonomisk klusteranalys.	Analys	Nej	Övrigt	Övrigt
Vad är känt om betydelsen av familjecentralers arbete för att främja barn och familjers hälsa och välmående? - Resultat från en kartläggande litteraturoversikt: Riktat sig till en nationell och en regional publik av politik och praktiker på området.	Analys	Nej	Underlag till beslut	Övrigt
Tolv röster om samverkan En rapport i projektet CROSS – Civilsamhälle och regionens offentliga aktörer i samverkan kring samhällsutmaningar: Intervjustudie kring hur olika aktörer ser på samverkan.	Analys	Nej	Övrigt	Övrigt

5 Övriga medskick

Observera! Information tillhörande återrapportering 1–4 ska inte fyllas i under övriga medskick utan under respektive fråga i mallen.

Detta avsnitt är en möjlighet för er att föra fram övriga medskick om det regionala utvecklingsarbetet som inte fångas upp under återrapportering 1–4.

En stor utmaning i uppföljning av regionalt utvecklingsarbete är att fokusera på resultat istället för aktiviteter, samt att sätta resultaten i relation till en helhet eftersom samhället är komplext och består av stökiga problem som inte går att lösa genom att dela upp i bitar. Vi har under två år skapat ett arbetssätt kring uppföljning (som beskrivs i återrapportering 1 och 4) som innebär en gemensam start på uppföljningen, där många kompetenser och perspektiv möts för att jobba gemensamt med RUS-uppföljning och genomförande. Det har lett till större samsyn kring vad vi tillsammans åstadkommit i vårt regionala utvecklingsarbete, ett gemensamt ansvar för helheten och ringat in vad vi behöver fokusera på framöver. Det har också blivit ett större fokus på resultat, de förflyttningar vi gjort i det regionala utvecklingsarbetet, snarare än fokus på enskilda aktiviteter. Vi har sammanfattat alla dessa resultat och hur de hänger ihop i en text som vi tänkt använda i alla uppföljningar – återrapportering av villkorsbeslut, RUS-uppföljning och uppföljning av verksamhetsplaner. Vi har dock inte kunnat ta med den i återrapporteringen, eftersom själva formatet med teckensnittbegräsning, hindrar oss att visa upp den bilden. Återrapporteringens mall försvårar också att beskriva en helhetsbild, då den uppmuntrar till att vi ska beskriva delarna samt aktiviteter kring tvärsektoriella frågor (såsom hållbarhet och jämställdhet), snarare än att främja att dessa delar ska vara integrerade i allt arbete.